

Hospital Nacional Docente Madre Niño
"San Bartolomé"

Evaluación del Plan de Capacitación 2007

Lima - Perú

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL DOCENTE MADRE NIÑO "SAN BARTOLOMÉ"

EVALUACION DEL PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN 2007

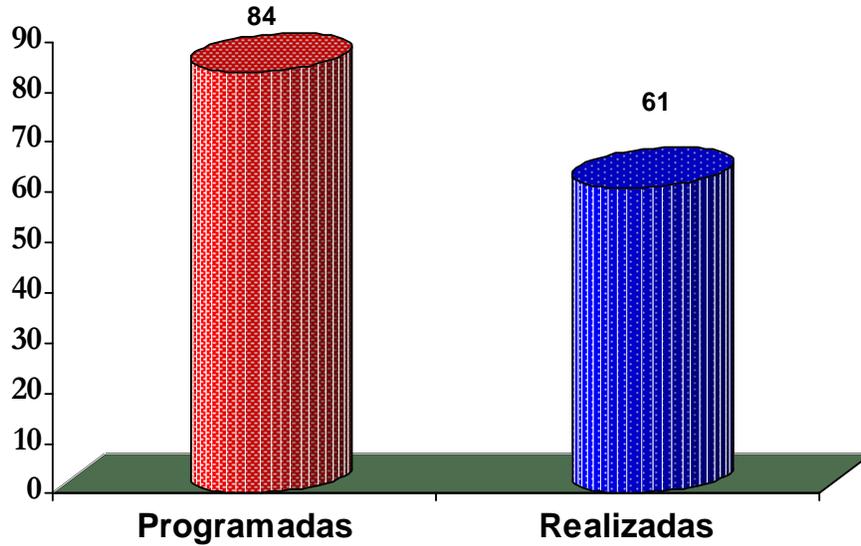
Nº	INDICADORES	DEFINICION OPERACIONAL	EVALUACION			COMENTARIOS
			Ejecutados	Programado	%	
1	% DE ACTIVIDADES EDUCATIVAS EJECUTADAS	$\frac{\text{Nº de Actividades Educativas Ejecutadas}}{\text{Nº de Actividades Educativas Programadas}} \times 100$	61	84	72.6	La restricción presupuestal generada por la priorización de otras actividades sanitarias dificultó el cumplimiento de las capacitaciones programadas.
2	% DE ACTIVIDADES EDUCATIVAS EJECUTADAS POR LINEA ESTRATEGICA	$\frac{\text{Nº Activ. Educativa Ejecutadas en Gerencia de Serv. Salud}}{\text{Nº Activ. Educativa Programadas en Gerencia de Serv. Salud}} \times 100$	20	24	83.3	
		$\frac{\text{Nº Activ. Educativa Ejecutadas en Gestión de RR.HH.}}{\text{Nº Activ. Educativa Programadas en Gestión de RR.HH.}} \times 100$	2	2	100.0	
		$\frac{\text{Nº Activ. Educativa Ejecutadas en Promoción de la Salud}}{\text{Nº Activ. Educativa Programadas en Promoción de la Salud}} \times 100$	2	2	100.0	
		$\frac{\text{Nº Activ. Educativa Ejecutadas en Salud Integral}}{\text{Nº Activ. Educativa Programadas en Salud Integral}} \times 100$	34	51	66.7	La capacitación de los profesionales y técnicos asistenciales predominaron, por la necesidad de fortalecer las atenciones especializadas de salud.
		$\frac{\text{Nº Activ. Educativa Ejecutadas en Salud Ambiental}}{\text{Nº Activ. Educativa Programadas en Salud Ambiental}} \times 100$	1	2	50.0	
		$\frac{\text{Nº Activ. Educativa Ejecutadas en Riesgos y Desastres}}{\text{Nº Activ. Educativa Programadas en Riesgos y Desastres}} \times 100$	1	1	100.0	
		$\frac{\text{Nº Activ. Educativa Ejecutadas en Educ. Permanente en Salud}}{\text{Nº Activ. Educativa Programadas en Educ. Permanente en Salud}} \times 100$	1	2	50.0	
3	% DE DPTOS, OFICINAS QUE PARTICIPARON EN EL PAC	$\frac{\text{Nº Departamentos, Oficinas participantes en la formulacion del PAC}}{\text{Nº Total Departamentos, Oficinas del Hospital}} \times 100$	23	23	100.0	Existen 9 Departamentos Asistenciales y 14 Oficinas (Asesoría, Control y Administración), participaron todos.
4	% DE MODALIDADES EDUCATIVAS PROGRAMADAS	$\frac{\text{Nº de Cursos, Talleres o Seminarios Utilizados}}{\text{Nº de Cursos, Talleres o Seminarios programadas}} \times 100$	48	61	78.7	
		$\frac{\text{Nº de Pasantías Realizadas}}{\text{Nº de Pasantías Programadas}} \times 100$	13	23	56.5	La prohibición de pago de incentivos conforme la Directiva N° 003-MINSA/OG-RR.HH-V.0, R.M. N° 223-2003-SA/DM, limitó la asistencia a capacitaciones.

N°	INDICADORES	DEFINICION OPERACIONAL	EVALUACION			COMENTARIOS
			Ejecutados	Programado	%	
5	% DE PARTICIPANTES CAPACITADOS	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de Participantes Capacitados}}{\text{N}^\circ \text{ de Participantes Programadas}} \times 100$	990	1180	83.9	La carencia de equipos tecnológicos (multimedia, CPU) y aulas, limitan la realización de las capacitaciones.
6	% DE PARTICIPANTES CAPACITADOS SEGUN PROFESION U OCUPACION	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de Profesionales de la Salud Capacitados}}{\text{N}^\circ \text{ de Profesionales de la Salud Programados}} \times 100$	530	814	65.1	
		$\frac{\text{N}^\circ \text{ de Profesionales Administrativos Capacitados}}{\text{N}^\circ \text{ de Profesionales Administrativos Programados}} \times 100$	8	109	7.3	Nuestro hospital se constituyó modelo en el SIGA, reconocidos por el MEF y el MINSA, así como en el fortalecimiento del sistema informático
		$\frac{\text{N}^\circ \text{ de Técnicos Asistenciales Capacitados}}{\text{N}^\circ \text{ de Técnicos Asistenciales Programados}} \times 100$	292	228	128.1	
		$\frac{\text{N}^\circ \text{ de Técnicos Administrativos Capacitados}}{\text{N}^\circ \text{ de Técnicos Administrativos Programados}} \times 100$	160	249	64.3	
7	% DE PRESUPUESTO EJECUTADO SEGUN TIPO DE FINANCIAMIENTO	$\frac{\text{Total Presupuesto Ejecutado}}{\text{Total Presupuesto Programado}} \times 100$	103,154.00	120,000.00	86.0	
		$\frac{\text{Total Presupuesto Ejecutado por R.O.}}{\text{Total Presupuesto Programado por R.O.}} \times 100$	103,154.00	120,000.00	86.0	El total del presupuesto programado y ejecutado fue de recursos ordinarios (R.O.).

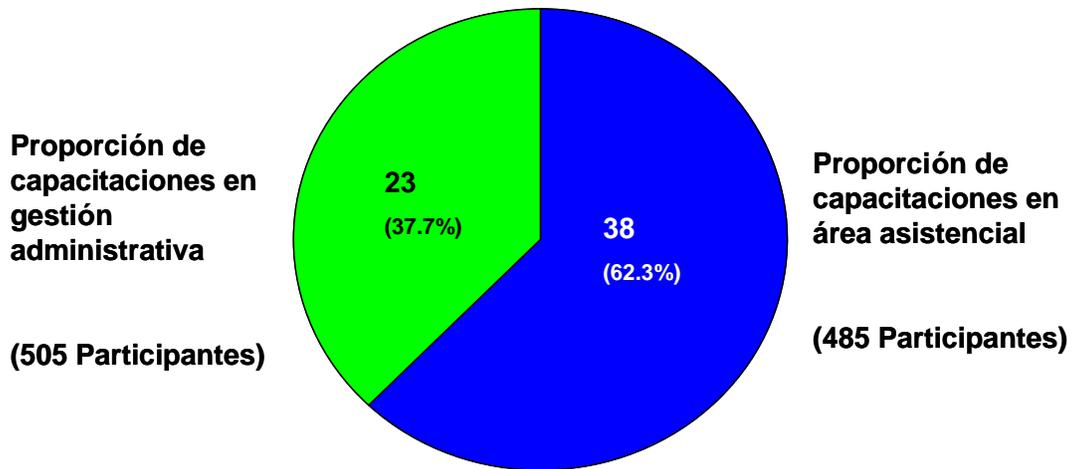
ANALISIS CUALITATIVO DE LA GESTION DE CAPACITACIÓN 2007

LOGROS	DIFICULTADES Y LIMITACIONES	AGENDA PENDIENTE
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Institucionalización del Plan de capacitación, y su incorporación al Plan Estratégico Institucional y Plan Operativo Institucional. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Postergación de eventos por falta de disponibilidad o reorientación del presupuesto programado. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Realizar el diagnóstico situacional de las competencias técnicas del personal de la institución.
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Posicionamiento de la Unidad de Capacitación, en la gestión y administración de las capacitaciones. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dificultades administrativas en el pago de servicios de capacitación. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Articular el software de capacitación con sistemas de evaluación y legajo del personal.
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Normatización de las actividades de capacitación (Directiva de capacitación). 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Prioridades sanitarias (Alerta Roja). 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Propiciar la implementación del Plan Institucional de Desarrollo del RR.HH.
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Adquisición de equipos tecnológicos (multimedia, ecran, cámara fotográfica, TV, DVD, equipo de cómputo y mobiliarios). 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Limitaciones de equipos tecnológicos y de RR.HH. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Difundir e implementar la Directiva de capacitación y de otorgamiento de becas.
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Asignación del personal de apoyo administrativo para la Unidad de capacitación. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Limitada disponibilidad de las aulas para el desarrollo de las capacitaciones en el Hospital. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Participación de las Unidades Orgánicas en la elaboración y ejecución del PAC. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Casos de incumplimiento de programación de las capacitaciones por las unidades orgánicas. 	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Diseño, elaboración e implementación de un software de automatización de la información de capacitaciones. 		
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cobertura de las capacitaciones a todos los grupos ocupacionales y unidades orgánicas. 		

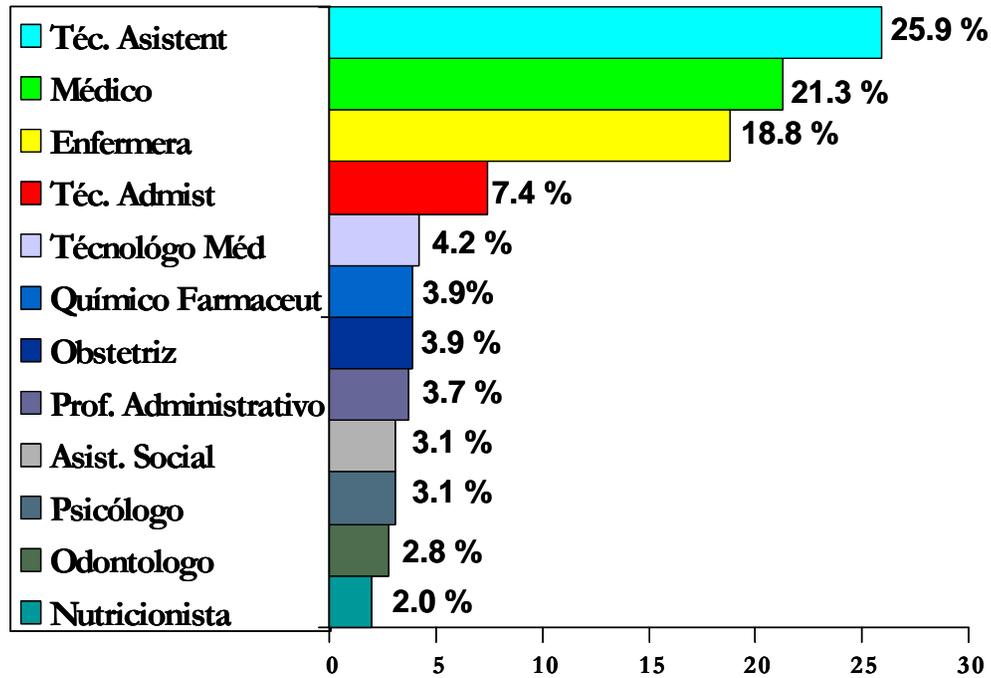
EVALUACION DE ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN 2007
Resolución Jefatural N° 0076-2007-IDREH/J



ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN, SEGÚN AREAS 2007



PARTICIPACIONES EN EVENTOS, SEGÚN DISCIPLINAS 2007



PRESUPUESTO DE CAPACITACIÓN 2007

