PDF Complete
Your complimentary use period has ended. Thank you for using PDF Complete.
Click Here to upgrade to Unlimited Pages and Expanded Features

MATRIZ Nº 1-A
ARTICULACIÓN DE OBJETIVOS GENERALES CON OBJETIVOS ESPECIFICOS E INDICADORES DE UNIDADES EJECUTORAS DEL PLIEGO 011

DENOMINACIÓN: Hospital Nacional Docente Madre Niño San Bartolomé

Misión:

Brindar Atención Altamente especializada e integral a la mujer con necesidades en su salud sexual y reproductiva, y a los neonatos, niños y adolescentes con problemas de salud que proceden de cualquier punto del país. Nuestro servicio se sustenta en la calidad, equidad y eficacia. Nuestro aporte a la sociedad se consolida con la Docencia e Investigación que en forma permanente realizamos.

OBJETIVO GENERAL INSTITUCIONAL 2010 PLIEGO 011 - MINSA -1	COD	OBJETIVOS GENERALES ENTIDAD (2)	COD	OBJETIVOS ESPECIFICOS (3)	INDICADOR					PERIOCIDAD (4f)
					DENOMINACIÓN (4a)	FORMA DE CÁLCULO (4b)	LINEA BASE (4c)	VALOR ESPERADO (4d)	FUENTE (4e)	
1. Contribuir en la disminución de la morbimortalidad Materno Neonatal, mediante una atención integral de salud, fortaleciendo las actividades de prevención, promoviendo estilos de vida y entornos saludables con enfoque de derechos, equidad de género e interculturalidad, priorizando a la población de mayor exclusión social y económica	OG1	Desarrollar servicios con predominio de la alta especialización que atiendan la salud sexual y reproductiva de la mujer y la salud integral de los neonatos, niños y adolescentes que acuden, según perfil epidemiológico de los daños transmisibles y no transmisibles del ámbito nacional	OG 1.1	Incrementar la efectividad de la atencion integral altamente especializada de Salud Sexual y Reproductiva de la mujer, con enfoque de derechos, equidad de género e interculturalidad.	Tasa neta de mortalidad materna	N' de mujeres fallecidos > de 48 horas de hospitalizadas x 100 / Nº de egresos de UCI de la Mujer en el periodo	0.2	0.2	Movimiento Hospitalario (OEI)	A
2 Contribuir en la reducción de la desnutrición crónica en menores de 5 años, mediante una atención integral de la salud, promoviendo estilos de vida y entornos saludables, con énfasis en la alimentación y nutrición, priorizando a la población en pobreza y extrema pobreza.			OG 1.2	Incrementar la efectividad de la atencion integral altamente especializada de Salud del neonato,niño y adolescente,con enfoque dederechos,equidad de género e interculturalidad.	Tasa neta de mortalidad pediátrica	Nº de fallecidos en UCI's después de 48 Hs de su admisión x 100 / Nº de egresos de UCI's del mismo periodo	23.5	21.5	Movimiento Hospitalario (OEI)	A
3 Contribuir en la disminución y control de las enfermedades no transmisibles, mediante una atención integral de la salud, fortaleciendo las actividades de prevención, promoviendo estilo de vida y entornos saludables, con enfoque de derechos, equidad de género e interculturalidad, priorizando a la población en pobreza y extrema pobreza.			OG 1.3	Proveer servicios (diagnostico, tratamiento y recuperación) que contribuyan eficazmente a las necesidades de atencion especializada requerida por la demanda.	Servicios (diagnostico, tratamiento y recuperación)	Nº de servicios (diagnostico, tratamiento y recuperación) especializados en la cartera de servicios x 100 / Total de servicios ofertados en la cartera de servicios	21.4	50	Pagina WEB HONADOMANI	A
5										

PDF Complete
Your complimentary use period has ended. Thank you for using PDF Complete.
Click Here to upgrade to Unlimited Pages and Expanded Features

Contribuir en la reducción de los transtornos y/o lesiones contra la salud, originadas por factores externos, mediante una atención integral de la salud, promoviendo estilod de vida y entornos saludables, con enfoque de derechos, equidad de género e interculturalidad, priorizando a la población en pobreza y extrema pobreza					especializados				
4			OG 1.4	Mejorar las condiciones que previenen eventos adversos e Infecciones Intrahospitalarias en la atención asistencial, de manera que repercuta positivamente en las tasas de morbilidad grave y mortalidad evitable.	Eventos adversos	Nº de recomendaciones implementadas por eventos adversos en Unidades Orgánicas x 100 Total de recomendaciones registradas por eventos adversos en Unidades Orgánicas	30%	80%	Informes de la Oficina de Gestión de la Calidad	S
Contribuir en la disminución y control de las enfermedades transmisibles, mediante una atención integral de la salud, fortaleciendo las actividades de prevención, promoviendo estilo de vida y entornos saludables, con enfoque de derechos, equidad de género e interculturalidad, priorizando a la población en pobreza y extrema pobreza.									
6	OG2	Lograr la disponibilidad permanente de medicamentos para la atención hospitalaria e implementar las acciones que mejoren el uso racional de los mismos.	OG.2.1	Disponer de productos farmaceuticos y afines para el 95% de pacientes atendidos en emergencia ,hospitalizacion y consulta externa.	Disponibilidad de medicamentos esenciales	Nº de ítems del petitorio siempre disponibles x 100 Total de ítems consignados en el petitorio	92%	95%	Informes del Servicio de Farmacia	A
Fortalecer el ejercicio de la rectoría a través de la optimización de los procesos de gestión administrativa y de servicios de salud, enfatizando en la mejora del desempeño institucional en función a resultados, en el marco de la modernización y descentralización del estado.			OG.2.2	Lograr que el 100 % del las prescripciones de antimicrobianos cumplan con los criterios establecidos para el uso racional de medicamentos.	Exigencia de Receta Única Estandarizada	Nº de RUE adecuadamente prescripta x 100 Total de RUE emitidas	90%	100%	Informes del Servicio de Farmacia	S
6.	OG3	Desarrollar la innovación de la oferta de servicios que permita la mejor atención de las necesidades de salud que requieren alta especialización	OG 3.1	Consolidar el sistema de gestión docente que asegure la organización,control y la evaluación de los alumnos del pre y post grado	Gestión de la docencia certificada	Nº de docentes que cumplen con el perfil del puesto x 100 Total de docentes del Hospital	0%	100%	Informes de la Oficina de Docencia e Investigación	A
			OG 3.2	Desarrollar una cultura de investigación que contribuya con producción científica y que permita la transferencia de tecnologías en salud para el tercer nivel	Unidades orgánicas que trabajan proyectos de investigación	Nº de Unidades orgánicas que realizan trabajos de investigación x 100 Total de Unidades orgánicas del Hospital	50%	90%	Informes de la Oficina de Personal	A
Fortalecer el ejercicio de la rectoría			OG 3.3	Fortalecer las competencias de los recursos humanos acorde alperfil y a las funciones asistenciales y administrativas asignadas por unidades orgánicas.	Capacitados por competencias	Nº de Capacitados por competencias x 100 Total de capacitados	26%	35%		A

PDF Complete
Your complimentary use period has ended. Thank you for using PDF Complete.
Click Here to upgrade to Unlimited Pages and Expanded Features

a través de la optimización de los procesos de gestión administrativa y de servicios de salud, enfatizando en la mejora del desempeño institucional en función a resultados, en el marco de la modernización y descentralización del estado.			OG.3.4	Implementar el proceso de innovación de tecnologías hospitalarias acordes a nuestra condición de hospital altamente especializado.	Ciclo de Tecnologías Sanitarias integrado	Nº de Tecnologías Implementadas por UPS en el HSB x 100 Nº total de UPS del HSB	20%	50%	Informes de la Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico	A
	OG4	Alcanzar niveles aceptables de calidad, focalizando la mejora en los procesos que permita fortalecer la oferta en función de los requerimientos de atención de la demanda.	OG.4.1	Lograr el 70 el proceso de Autoevaluación para fines de la Acreditación del Hospital.	Grado de cumplimiento de auto evaluación	Nº macroprocesos que alcanzan > a 70% o mas x 100 total de macroprocesos a evaluar	54%	70%	Informes de la Oficina de Gestión de la Calidad	A
			OG.4.2	Desarrollar y Ejecutar Proyectos de Mejora Continua que permitan una mejor operatividad de los Servicios y Unidades administrativas.	Grado de Resultado de PMC	Nº PMC implementados en Unidades Orgánicas x 100 Total de PMC programados en Unidades Orgánicas	0%	50%	Informes de la Oficina de Gestión de la Calidad	S
6										
Fortalecer el ejercicio de la rectoría a través de la optimización de los procesos de gestión administrativa y de servicios de salud, enfatizando en la mejora del desempeño institucional en función a resultados, en el marco de la modernización y descentralización del estado.	OG5	Incrementar la eficiencia y eficacia de los procesos del sistema de gestión administrativa con énfasis en los procesos logísticos que contribuya al cumplimiento de la misión institucional.	OG.5.1	Mejorar las acciones administrativas y de servicios de apoyo efectivas para la gestión Hospitalaria.	Eficacia de Gestión Administrativa	Nº de procedimientos revisados y actualizados x 100 Total de procedimientos aprobados	0%	80%	RD aprobación	S
			OG.5.2	Optimizar los procesos para el reconocimiento de las prestaciones brindadas a través de los seguros.	Procesos Prestacionales optimizados	Nº de Procesos prestacionales optimizados x 100 / Total de procesos prestacionales	50%	80%	Informe de actualización MPP	S
			OG.5.3	Lograr que en el 100% en las unidades productoras de servicios se reconozca el desempeño laboral optimo mediante un sistema de incentivos en forma periódica,asi mismo implementar la seguridad y salud en el trabajo.	Plan de Seguridad y Salud en el trabajo implementado	Nº de actividades ejecutadas del Plan de Seguridad y Salud en el trabajo x 100 Total de actividades programadas	0%	80%	Informes Oficina Personal	S
			OG.5.4	Incrementar la entrega oportuna y completa de bienes y servicios a las unidades orgánicas a un 90%.	Eficacia de Gestión Logística	Nº de procesos del PAC ejecutados (según programación) x 100 Total procesos programados en el PAC	80%	90%	Informes de la Dirección Ejecutiva de Administración	A