



RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA

Lima, 26 de Mayo de 2022

Visto la Documentación adjunta

CONSIDERANDO:

Que, de acuerdo a la Ley Nº 26790 - Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud, - ley que regula el Derecho de Subsidio por Maternidad y Lactancia - el cual señala en su Artículo 12. Derecho de Subsidio. b) Subsidios por Maternidad y Lactancia; b.1) Tienen derecho a subsidios por maternidad y lactancia, las afiliadas regulares en actividad que cumplan con los Requisitos establecidos en el primer párrafo del Art. 10º.-Derecho de Cobertura.

Que, el Decreto Supremo Nº005-90-PCM - Reglamento del Decreto Legislativo Nº 276 - Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, señala en su Artículo 110.- Las licencias a que tienen derecho los funcionarios y servidores son: a) CON GOCE DE REMUNERACIONES: - Por Gravidéz / Maternidad.



Que, la Ley Nº 30367 - Ley Que Protege a La Madre Trabajadora Contra El Despido Arbitrario y Prolonga su Periodo de Descanso; establece en su Artículo 2. Modificación del artículo 1 de la Ley 26644. Quedando como sigue: "*Artículo 1. Précisese que es derecho de la trabajadora gestante gozar de 49 días de descanso prenatal y 49 días de descanso postnatal. El goce de descanso prenatal podrá ser diferido, parcial o totalmente, y acumulado por el postnatal, a decisión de la trabajadora gestante. Tal decisión deberá ser comunicada al empleador con una antelación no menor de dos meses a la fecha probable de parto. (...)*".

Que, de acuerdo a lo establecido en el **DECRETO SUPREMO Nº 002-2016-TR** – Decreto Supremo que adecua las normas reglamentarias que regulan el descanso por maternidad y el pago del subsidio por maternidad a las disposiciones de la Ley Nº 30367, Ley que protege a la madre trabajadora contra el despido arbitrario y prolonga su periodo de descanso – que decreta en su Artículo 2- Modificación del Reglamento de la Ley Nº 26790; Modificando así el primer párrafo del artículo 16 del Reglamento de la Ley Nº 26790, Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud, aprobado mediante Decreto Supremo Nº 009-97-SA, el que queda redactado de la siguiente manera: "*Artículo 16.- Subsidio por Maternidad. El subsidio por maternidad se otorga en dinero con el objeto de resarcir el lucro cesante como consecuencia del alumbramiento y de las necesidades de cuidado del recién nacido. Se otorga por noventa y ocho (98) días, pudiendo éstos distribuirse en los periodos inmediatamente anteriores o posteriores al parto, conforme lo elija la madre, con la condición de que durante esos periodos no realice trabajo remunerado. El subsidio por maternidad se extenderá por treinta (30) días adicionales en casos de nacimiento múltiple o nacimiento de niños con discapacidad. (...)*". Resaltado agregado.

Que, de acuerdo a la Ley Nº 31469 - Ley que Modifica La Ley 26790, Ley de Modernización de La Seguridad Social en Salud, Para Establecer La Cobertura Inmediata a La Mujer Gestante Afiliada al Sistema de Seguridad Social de ESSALUD; modificando el Artículo 10º en los siguientes términos: "**Artículo 10.- DERECHO DE COBERTURA.-** Los afiliados regulares y sus derechohabientes tienen el derecho a las prestaciones del Seguro Social de Salud siempre que aquellos cuenten con tres meses de aportación consecutivos o con cuatro no consecutivos dentro de los seis meses calendario anteriores al mes en que se inició la contingencia y que la entidad empleadora haya declarado y pagado o se encuentre en

fraccionamiento vigente las aportaciones de los doce meses anteriores a los seis meses previos al mes de inicio de la atención, según corresponda. En caso la afiliada o la derechohabiente se encuentre en estado de gestación, el derecho a la cobertura se otorgará de forma inmediata desde la afiliación. En caso de accidente basta que exista afiliación. ESSALUD podrá establecer periodos de espera para contingencias que este determine; con excepción de los regímenes especiales. En el caso de los afiliados regulares pensionistas y sus derechohabientes tienen derecho de cobertura desde la fecha en que se les reconoce como pensionistas, sin periodo de carencia. Mantienen su cobertura siempre y cuando continúen con su condición de pensionistas. [...]

Que, el literal k) del artículo 6 del Decreto Legislativo N.º 1057, modificado por el Decreto de Urgencia N.º 028-2019, señala que "A partir del año fiscal 2020, la contribución tiene como base imponible el equivalente al 45% de la UIT vigente y para el año fiscal 2021 la base imponible será el equivalente al 55% de la UIT vigente en el ejercicio por cada asegurado". Asimismo, el referido Decreto de Urgencia agrega en su Segunda Disposición Complementaria Final, que a partir del año 2022 el porcentaje se evalúa y determina a propuesta del MTPE, en coordinación con el MEF.

Que, a través de la Resolución de Superintendencia N.º 000016-2022/SUNAT, publicada el 24 de enero de 2022, se aprobó la Nueva versión del PDT Planilla Electrónica - PLAME, Formulario Virtual N.º 0601 versión 4.0. En esta versión se incluyen las siguientes variaciones: Incorpora el nuevo monto de la Unidad Impositiva Tributaria (UIT) – S/ 4 600,00 aplicable al ejercicio 2022, cuyo valor es utilizado para: i) Calcular uno de los topes del Crédito Entidad Prestadora de Salud - EPS a aplicar para los aportes al EsSalud. ii) Calcular la base imponible máxima aplicable al aporte al EsSalud de las personas contratadas bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios - CAS. De acuerdo con la regulación vigente para esta modalidad de contratación, se aplica una Base Imponible Mínima equivalente a 1 Remuneración Mínima Vital (RMV) así como una Base Imponible Máxima equivalente al 45% de la UIT para el año 2022. Por lo que realizado el cálculo para determinar el monto diferencial que le corresponde pagar a la Institución en el caso de la servidora FLORES GUEVARA KATHERINE IVONNE, TECNOLOGO MEDICO contratada bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios – CAS del HONADOMANI.SB se detalla:

FLORES GUEVARA KATHERINE IVONNE			
	HABER MENSUAL	HABER DIARIO	MONTOS
	S/ 2,700.00	S/ 90.00	
DIAS SUBSIDIADOS		98	
PAGO DE HOSPITAL		S/ 90.00 x 98	S/ 8,820.00
PAGO ESSALUD		S/ 76.77 x 98	S/ 7,524.00
PAGO DE DIFERENCIA			S/ 1,296.00

Contando con la visación de la Coordinadora del Equipo de Bienestar Social de la Oficina de Personal; y

En uso de las facultades conferidas por la Resolución Ministerial N.º 003-2022/MINSA, en el cual se delegan facultades y atribuciones a los directores de hospitales y jefes de oficinas de Recursos Humanos para expedir resoluciones directorales y administrativas respectivamente relacionada con el ámbito administrativo sobre acciones de personal indicadas en el Artículo 11º, Numeral 11.1, 11.2 literal h) Licencias y permisos.





PERÚ

Ministerio
de Salud

Hospital Nacional Docente
Madre Niño San Bartolomé

Nº 264-2022-OP-HONADOMANI.SB

SE RESUELVE:



ARTICULO ÚNICO.- Conceder a don(a): **FLORES GUEVARA KATHERINE IVONNE, TECNOLOGO MEDICO**, Servidor(a) CAS del Hospital Nacional Docente Madre Niño "San Bartolomé" **(98) días de Licencia por Maternidad con Goce de Subsidio del 09/05/2022 al 14/08/2022**; según se consigna en el Descanso Médico Particular presentado por la servidora, emitido por la Medico Nelly María Flores Galarza Gineco-Obstetra C.M.P: 53214 RNE: 31415.

Regístrese y Comuníquese,

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL DOCENTE MADRE NIÑO
SAN BARTOLOME - OFICINA DE PERSONAL
.....
Bach. Adm. Sergio Teodoro Monge Gómez
Jefe de la Oficina de Personal

STMG/MVVR/raap

Cc Bienestar
Remuneraciones
Legajo
Con. Asistencia
Archivo