



PERÚ

Ministerio
de SaludHospital Nacional Docente
Madre-Niño "San Bartolomé"

Nº 524-2024-OP-HONADOMANI-SB.



Resolución Administrativa

Lima, 11 de ~~Setiembre~~ 2024

VISTO:

El Informe N° 367-2024-EPByP-OP-HONADOMANI-SB de fecha 07 de agosto de 2024 del Equipo de Programación Beneficios y Pensiones de la Oficina de Personal;

CONSIDERANDO:

Que, mediante el inc. c) del artículo 54° del Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, modificado por la Ley N° 25224, establece: "la Compensación por Tiempo de Servicios se otorga por el importe del 50% de la remuneración principal para los servidores con menos de 20 años de servicios, o de una remuneración principal para los servidores con 20 o más años de servicios, por cada año completo o fracción mayor de 6 meses y hasta por un máximo de 30 años de servicios";

Que, mediante el artículo 11° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1153 de fecha 12 de setiembre de 2013, aprobado por Decreto Supremo N° 015-2018-SA, se establece que el cálculo de la Compensación por Tiempo de Servicios del personal de la salud, es el equivalente al cien por ciento (100%) del promedio mensual del monto resultante de la Valorización Principal que les fueron pagadas en cada mes durante los últimos treinta y seis (36) meses de servicios efectivamente prestados, por cada año de servicio efectivamente prestado. En caso que la antigüedad del servicio efectivamente prestado sea menor a treinta y seis (36) meses, se hace el cálculo de manera proporcional;

Que, mediante Resolución Ministerial N° 834-2018/MINSA de fecha 11 de setiembre del 2018, se aprueba los lineamientos para la aplicación de las normas establecidas en el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1153, aprobado por Decreto Supremo N° 015-2018-SA, conforme al Anexo que forma parte integrante de la Resolución Ministerial; cabe precisar que en el Capítulo V Disposiciones Específicas, numeral 5.6 señala que "es la compensación económica que el Estado otorga al personal de la salud como compensación por cada año de servicios efectivamente prestado";

Que, mediante la Ley N° 31632, Ley que dispone medidas para garantizar los derechos de los trabajadores afectados por las disposiciones legales implementadas durante la emergencia sanitaria provocada por la covid-19. establece en el Artículo 5.- Plazo para la compensación La compensación de horas a la que se hace referencia en el artículo 3 de la presente ley podrá realizarse durante un (1) año contado a partir de la entrada en vigencia de la presente ley. Las horas dejadas de compensar en dicho periodo se consideran absueltas, así como el Artículo 6.- Prohibición de descontar montos de las liquidaciones, producto de la licencia con goce de haber. Está prohibido realizar descuentos en la liquidación de beneficios sociales realizada al término del vínculo laboral, para compensar las horas de licencia con goce de haber generadas por las disposiciones legales implementadas en el marco de la emergencia sanitaria por COVID-19;

Que, según el Informe Situacional del Área de Legajo de la Oficina de Personal, indica que la ex servidora **Janet Teresa Gurmendi Medina** se encontraba con el cargo de Enfermera Nivel Remunerativo 10 del Departamento de Enfermería en el HONADOMANI "San Bartolomé";

Que, según el Equipo de Remuneraciones, mediante Memorando N° 037-ER-OP-HONADOMANI-SB-2024 de fecha 10 de julio de 2024, informa que la ex servidora **Janet Teresa Gurmendi Medina** cuenta con deuda pendiente como pago indebido el cual asciende a S/ 2,735.52 soles;

Que, visto las constancias de pago de haberes y descuentos, la ex servidora **Janet Teresa Gurmendi Medina** acredita: 12 años, 11 meses y 20 días de servicios prestados al Estado;



Que, mediante Informe de Visto, se reconoce la Compensación por Tiempo de Servicios (CTS), de la ex servidora **Gurmendi Medina Janet Teresa**, por la suma ascendente a: **Cuarenta Mil Quinientos Cuarenta y Cinco con 44/100 soles (S/ 40,545.44) soles**, en aplicación al Decreto Legislativo 276 corresponde el monto de: **S/ 87.66 soles** y por el Decreto Legislativo 1153 corresponde la suma de: **S/ 40,457.78 soles**;

Con el visado de la responsable de Área de Selección, Sistemas e Información – SINPER, de la Coordinadora del Equipo de Programación Beneficios y Pensiones de la Oficina de Personal del Hospital Nacional Docente Madre Niño "San Bartolomé";

Que, de conformidad con la Ley 31953 Ley que aprueba el presupuesto del sector público para el año fiscal 2024, el numeral 13.2 del artículo 13 de la Resolución Ministerial N° 001-2024/MINSA, que delega facultades en las Oficinas de Recursos Humano de las Direcciones de Redes Integradas de Salud (DIRIS) de Lima Metropolitana, Institutos Nacionales Especializados y Hospitales del Ministerio de Salud; Decreto Legislativo N° 1153, Decreto Supremo N° 015-2018-SA, Resolución Ministerial N° 834-2018/MINSA y Resolución Ministerial N° 884-2003-SA/DM que aprueba Reglamento de Organización y Funciones del Hospital Nacional Docente Madre Niño "San Bartolomé";

SE RESUELVE:

Artículo 1.-Reconocer a favor de la ex servidora **Janet Teresa Gurmendi Medina**, Doce (12) años, diez (10) meses y veintiocho (28) días de servicios prestados al Estado, hasta el 15 de mayo de 2024.

Artículo 2.-Reconocer a favor de la ex servidora **Janet Teresa Gurmendi Medina**, la suma ascendente a: **Cuarenta Mil Quinientos Cuarenta y Cinco con 44/100 soles (S/ 40,545.44) soles**, en aplicación al Decreto Legislativo 276 corresponde el monto de: **S/ 87.66 soles** y por el Decreto Legislativo 1153 corresponde la suma de: **S/ 40,457.78 soles**;

Artículo 3.-Establecer cuenta de responsabilidad de acuerdo a lo descrito en la parte considerativa de la presente Resolución por el monto total de Dos Mil Setecientos Treinta y Cinco con 52/100 soles (S/ 2,735.52).

Artículo 4.-Absolver a la ex servidora **Janet Teresa Gurmendi Medina**, la deuda de 651 turnos que corresponde a 3,906 horas por compensar de la licencia por compensar otorgada de los años 2020, 2021, 2022 y 2023, en virtud del artículo 5 de la Ley N° 31632, según lo informado por el Equipo de Control de Asistencia.

Artículo 5.-El egreso que demande el cumplimiento del pago de Compensación por Tiempo de Servicios (CTS) que señala en el artículo 2° de la presente resolución, se abonará por única vez, según la disponibilidad presupuestal en la cadena de gasto 21.41.12 de la Unidad Ejecutora 033 - Hospital Nacional Docente Madre Niño "San Bartolomé".

Artículo 6.-La presente resolución se encuentra supeditada a una posterior revisión, rectificación y/o modificación de encontrarse error en la liquidación.

Artículo 7.-Disponer la notificación de la presente Resolución a los interesados y a los estamentos de la Institución que correspondan.

Artículo 8.-Encargar al Área de Legajo - SINPER, la incorporación de la presente resolución en el legajo personal de la ex servidora mencionada.

Artículo 9.-Disponer que la Oficina de Estadística e Informática, a través del Responsable del Portal de Transparencia de la institución, se encargue de la publicación de la presente Resolución, en la dirección electrónica www.sanbartolome.gob.pe

Regístrese, Comuníquese y Archívese.

CAHCH/DSIZ/STMG
C.c Archivo

MINISTERIO DE SALUD
Hospital Nacional Docente Madre Niño
"SAN BARTOLOME"
Ing. CARLOS ALBERTO HURTADO CHANCOLLA
Jefe de la Oficina de Personal
CIP 217733