

CONCLUSIONES DE LA GESTION DEL TITULAR

ENTIDAD TITULAR PERIODO	HOSPITAL NACIONAL DOCENTE MADRE NIÑO "SAN BARTOLOME" Doctor EDGARDO VASQUEZ PEREZ ENERO A DICIEMBRE 2006
-------------------------	--

TEXTO DE CONCLUSION	AREAS INVOLUCRADAS
De acuerdo al Plan de Trabajo Institucional 2006 del Hospital Nacional Docente Madre Niño "San Bartolome", basado en la situación del año precedente y los lineamientos institucionales, nuestro quehacer estuvo orientado a alcanzar ocho objetivos generales (POI 2006), los cuales estuvieron debidamente articulados con cuatro objetivos generales del MINSA para este año, siendo estos los siguientes: 1-Reducir la morbilidad y mortalidad Materna e Infantil y por Enfermedades Transmisibles e Inmunoprevenibles 2-Ampliar la cobertura y el Uso Racional de los Medicamentos 3-Garantizar el Acceso y Atención de Calidad y 4-Optimizar la Gestión de Recursos Humanos, Materiales y Financieros	Ministerio de Salud Oficina General de Planeamiento y Presupuesto DISA V Lima Ciudad Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estrategico / Unidades Organicas respectivas-HONADOMANI
En la gestión del periodo 2006 el desarrollo de recursos humanos respecto al fomento de la cultura de competitividad mediante políticas de incentivos por capacitación, se ha logrado ejecutar talleres participativos sobre diversos temas que contribuyen a fortalecer la cultura organizacional que beneficiaron a 348 trabajadores que representan 35% del total de trabajadores del Hospital.	Ministerio de Salud Oficina General de Planeamiento y Presupuesto DISA V Lima Ciudad Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estrategico Oficina de Perrsona Unidades Organicas respectivas-HONADOMANI
El proceso de adquisición y su oportunidad fue uno de los criterios más importantes para la gestión en el periodo, al respecto los procesos de adquisiciones fueron programados en el PAAC y el cronograma que allí se establece resulta muy importante para garantizar el abastecimiento de materiales, insumos y equipos que el Hospital requiere. Los procesos de selección en el periodo 2006 se realizaron un total de 117 procesos de adquisición ejecutados que exceden la meta programada que fue de 25. Se puede observar que el grado de cumplimiento optimo en los procesos de Licitación Publica y Concurso Publico con 86% y 100% respectivamente	Ministerio de Salud Oficina General de Planeamiento y Presupuesto DISA V Lima Ciudad Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estrategico Oficina de Logística Unidades Organicas respectivas- HONADOMANI
En el año 2006 se mantuvo adecuadamente financiada a la Institución en sus diferentes rubros, es decir en lo que corresponde al pago de remuneraciones del personal tanto nombrado, así como contratado por la modalidad de Servicios No Personales, asimismo el presupuesto 2,006, ha sido debidamente administrado de tal forma todas las actividades y proyectos que tuvo definida la Institución cuentan con el financiamiento y solvencia económica para su ejecución y de tal forma se cumplan los objetivos y metas planificadas para el ejercicio antes indicado Durante este periodo nuestro hospital ha formulado proyectos de inversión incrementando la cartera de proyectos disponible, a la fecha se cuenta con 5 perfiles de proyectos de inversión publica los cuales se encuentran aprobados y viables en condiciones de ser ejecutados, se debe de mencionar que 4 de ellos se desarrollaron en el Shock de Inversiones. Como un recurso de innovación tecnologica nuestro hospital ha realizado la elaboración de Guías Clínicas para los Departamento de atención final, en la actualidad se cuentan con 85 Guías Clínicas elaboradas para atención de Hospitaliza	Ministerio de Salud Oficina General de Planeamiento y Presupuesto DISA V Lima Ciudad Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estrategico / Unidades Organicas respectivas-HONADOMANI
Los recursos fisicos en el año 2006 se han incrementado con la adquisición de equipamiento y mobiliarios por la modalidad de reemplazo y corresponden a bienes no depreciables cuya suma asciende a S/4,126,047 nuevos soles Respecto a la mejora de la infraestructura se ha realizado la implementación de ambientes, mediante adecuación de la infraestructura, para el programa de Estimulación Pre Natal, Madre Acompañante y Cuidados Críticos del Neonato; además del Archivo Central	Ministerio de Salud Oficina General de Planeamiento y Presupuesto DISA V Lima Ciudad Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estrategico Oficina de Logística Unidades Organicas respectivas- HONADOMANI
Gestion Asistencial: Indicadores de Produccion y Rendimiento En el periodo 2006, el número de atendidos en consulta externa presentó un incremento de 9% con respecto al año 2005, los servicios de hospitalización han presentado un comportamiento incremental de egresos en 2%, concluyendo que los servicios brindados han expresado un comportamiento variable, con tendencia a disminución de las atenciones de mediana y baja complejidad e incremento en la alta complejidad.	Ministerio de Salud Oficina General de Planeamiento y Presupuesto DISA V Lima Ciudad Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estrategico / Unidades Organicas respectivas Departamentos y Servicios-HONADOMANI
En el Plan Operativo Institucional (POI) 2006 se planteó alcanzar 08 Objetivos Generales, de los cuales se ha logrado en este periodo un 73% de cumplimiento de la misión institucional para este año	Ministerio de Salud Oficina General de Planeamiento y Presupuesto DISA V Lima Ciudad Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estrategico / Unidades Organicas respectivas Departamentos y Servicios-HONADOMANI

DNI

FIRMA DEL TITULAR