

MATRIZ Nº 1-A
ARTICULACIÓN DE OBJETIVOS GENERALES CON OBJETIVOS ESPECÍFICOS E INDICADORES DE UNIDADES EJECUTORAS DEL PLIEGO 011

DENOMINACIÓN: Hospital Nacional Docente Madre Niño San Bartolomé

Misión:

Brindar Atención Altamente especializada e integral a la mujer con necesidades en su salud sexual y reproductiva, y a los neonatos, niños y adolescentes con problemas de salud que proceden de cualquier punto del país. Nuestro servicio se sustenta en la calidad, equidad y eficacia. Nuestro aporte a la sociedad se consolida con la Docencia e Investigación que en forma permanente realizamos.

OBJETIVO GENERAL INSTITUCIONAL 2010 PLIEGO 011 -MNSA -1	OBJETIVOS GENERALES DISA V LIMA CIUDAD	COD	OBJETIVOS GENERALES ENTIDAD (2)	COD	OBJETIVOS ESPECÍFICOS (3)	INDICADOR					PERIODICIDAD
						DENOMINACIÓN (4a)	FORMA DE CÁLCULO (4b)	LÍNEA BASE (4c)	VALOR ESPERADO (4d)	FUENTE (4e)	
1. Contribuir en la disminución de la morbilidad Materno Neonatal con prioridad en la población de menores recursos con enfoque de derechos, equidad de género e interculturalidad.	Contribuir en la disminución de la morbilidad Materno Neonatal con enfoque de derechos.	OG1	Desarrollar servicios con predominio de la alta especialización que atiendan la salud sexual y reproductiva de la mujer y la salud integral de los niños y adolescentes que acciden, según perfil epidemiológico del ámbito nacional.	OG 1.1	Incrementar la efectividad de la atención altamente especializada de Salud Sexual y Reproductiva de la mujer.	Tasa neta de mortalidad materna $\frac{N^{\circ} \text{ de mujeres fallecidas } \times \text{ de } 48 \text{ horas de hospitalizadas}}{x 100}$	0.3	0.3	Movimiento Hospitalario (OEI)	A	
				OG 1.2	Incrementar la efectividad de la atención altamente especializada con enfoque integral en el neonato, niño y adolescente	Tasa neta de mortalidad pediátrica $\frac{N^{\circ} \text{ de fallecidos en UCI's después de } 48 \text{ hrs. de su admisión}}{x 100}$	23.5	21.5	Movimiento Hospitalario (OEI)	A	
				OG 1.3	Proveer servicios (diagnóstico, tratamiento y recuperación) que contribuyan eficazmente a las necesidades de atención especializada requerida por la demanda	Servicios (diagnóstico, tratamiento y recuperación) especializados Total de servicios ofertados en la cartera de servicios	21.4	50	Página WEB HONADOMANI	A	
				OG 1.4	Mejorar las condiciones que evitan eventos adversos en la atención asistencial de manera que repercuta positivamente en las tasas de morbilidad grave y mortalidad estrata	Eventos adversos Total de recomendaciones registradas por eventos adversos en Unidades Orgánicas	0%	80%	Informes de la Oficina de Gestión de la Calidad	S	
2. Contribuir en la reducción de la demora crónica en menores de 5 años, especialmente en la población de extrema pobreza.	Contribuir en la disminución de la demora crónica en menores de 5 años basadas en el enfoque de derechos, equidad de género e interculturalidad	OG2	Lograr la disponibilidad de medicamentos para la atención hospitalaria e implementar las acciones que mejoren el uso racional de los mismos	OG 2.1	Disponer de productos farmacéuticos y afines para el 100% de pacientes atendidos en emergencia, hospitalización y consulta externa	Disponibilidad de medicamentos esenciales $\frac{N^{\circ} \text{ de ítems del petitorio siempre disponibles}}{x 100}$	98%	98%	Informes del Servicio de Farmacia	A	
				OG 2.2	Lograr que el 100 % de las prescripciones de antimicrobianos cumplan con los criterios establecidos para el uso racional de medicamentos	Exigencia de Receta Única Estandarizada $\frac{N^{\circ} \text{ de RUE adecuadamente prescritas}}{x 100}$	90%	100%	Informes del Servicio de Farmacia	S	
6. Mejorar la oferta de los servicios de salud con calidad y gestión eficiente de los recursos, en beneficio de la población.	Mejorar la administración de los recursos orientados a la efectividad en el cumplimiento de la misión de la DISA V Lima Ciudad	OG3	Desarrollar la innovación de la oferta de servicios que permita la mejor atención de las necesidades de salud que requieren alta especialización.	OG 3.1	Implementar una cultura de investigación que trascienda a cada unidad orgánica y que permita la transferencia de tecnologías en salud para su nivel, complementariamente se desarrollará el Sistema de Gestión Docente que asegure la organización, control y la evaluación de los alumnos del pre y post grado.	Unidades orgánicas que trabajan proyectos de investigación Total de unidades orgánicas del Hospital	0.8	1	Informes de la Oficina de Docencia e Investigación	A	
				OG 3.2	Fortalecer las competencias de los recursos humanos acorde a las funciones asistenciales y administrativas asignadas por unidades orgánicas	Diagnóstico de perfiles laborales $\frac{N^{\circ} \text{ grupos laborales con perfiles}}{x 100}$	0%	100%	Informes de la Oficina de Personal	A	
	OG 3.3	Implementar el proceso de innovación de tecnologías hospitalarias acorde a nuestra condición de hospital altamente especializado	Ciclo de Tecnologías Sanitarias integrado $\frac{N^{\circ} \text{ de Tecnologías implementadas por UPS en el HSB}}{x 100}$	10%	50%	Informes de la Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico	A				
	OG 4.1	Aprobar el proceso de Auto Evaluación para fines de la Acreditación del Hospital	Grado de cumplimiento de auto evaluación $\frac{N^{\circ} \text{ macroprocesos que alcanzan } > \text{ a } 55\% \text{ o mas}}{x 100}$	53%	55%	Informes de la Oficina de Gestión de la Calidad	A				
8. Fortalecer el ejercicio de la rectoría y conducción sectorial del Ministerio de Salud, en el marco de los procesos de modernización y descentralización del estado.	Fortalecer la conducción, regulación y el desarrollo de las Funciones de Salud Pública en el ámbito de Lima ciudad	OG5	Incrementar la eficiencia y eficacia de los procesos del sistema de gestión administrativa con énfasis en los procesos logísticos que contribuya al cumplimiento de la misión institucional	OG 4.2	Desarrollar y Ejecutar Proyectos de Mejora Continua que permitan una mejor operatividad de los Servicios y Unidades administrativas	Grado de Resultado de PMC $\frac{N^{\circ} \text{ PMC implementados en Unidades Orgánicas}}{x 100}$	0%	50%	Informes de la Oficina de Gestión de la Calidad	S	
				OG 5.1	Mejorar las acciones administrativas y de servicios de apoyo efectivas para la gestión Hospitalaria	Eficacia de Gestión Administrativa $\frac{N^{\circ} \text{ de procedimientos revisados y actualizados}}{x 100}$	0%	80%	RD aprobación	S	
				OG 5.2	Lograr el reembolso al 100% por las prestaciones brindadas a través de los seguros	Prestaciones asegurables reembolsables $\frac{N^{\circ} \text{ de prestaciones reembolsadas}}{\text{Total de prestaciones realizadas}} \times 100$	46%	60%	Informes Oficina SIS	S	
				OG 5.3	Lograr que en el 100% en las unidades productoras de servicios se reconozca el desempeño laboral óptimo mediante un sistema de incentivos en forma periódica	Plan de Incentivos implementado $\frac{N^{\circ} \text{ de actividades ejecutadas del Plan de incentivos}}{\text{labores } \times 100}$	86%	90%	Informes Oficina Personal	S	
OG 5.4	Incrementar la entrega oportuna y completa de bienes y servicios a las unidades orgánicas a un 80%	Eficacia de Gestión Logística $\frac{N^{\circ} \text{ de procesos del PAC ejecutados (según programación)}}{x 100}$	95%	100%	Informes de la Dirección Ejecutiva de Administración	A					