



Resolución Directoral

Lima, 01 de Marzo del 2021

VISTO:

La Nota Informativa N° 069 -2021-OP-HONADOMANI-SB, de fecha 18 de febrero de 2021, del Jefe de la Oficina de Personal, con el cual remite el Plan de Desarrollo de las Personas 2021 validado por el Comité de Planificación de Capacitación del Hospital; y

CONSIDERANDO:

Que, el Decreto Legislativo N°1023 establece en el literal a) del artículo 109º, que es función de la Autoridad Nacional de Servicio Civil -- SERVIR, entre otros, planificar y formular las políticas nacionales del sistema en materia de desarrollo y capacitación;

Que, con la Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE, se aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", con la finalidad de "Desarrollar los procedimientos, reglas e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación, con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos";

Que, el numeral 6.4.1.4 de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", aprobada con Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE, establece que: "El Plan de Desarrollo de las Personas es el instrumento de gestión para la planificación de las Acciones de Capacitación de cada entidad. Es de vigencia anual y se aprueba mediante resolución del titular de la entidad";

Que, mediante Resolución Directoral N°012-2021-DG-HONADOMANI-SB se conformó el Comité de Planificación de la Capacitación del Hospital Nacional Docente Madre Niño "San Bartolomé", para el periodo 2021 - 2023;

Que, mediante documento de visto, dirigido al Director Ejecutivo de Administración, se remite el Acta de Validación del PDP 2021 firmada por los miembros del Comité de Planificación de la Capacitación, y se solicita se oficialice mediante acto resolutorio;

Que, el objetivo del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) es potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño laboral y el cierre de brechas de los servidores de nuestra entidad, con un enfoque de competencias y en el marco de los objetivos institucionales, para optimizar los servicios que se ofrece a los ciudadanos, resulta necesario emitir el acto resolutorio correspondiente;



Con la visación del Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica, del Jefe de la Oficina de Personal y el Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Administración del Hospital Nacional Docente Madre Niño "San Bartolomé";

En uso de las facultades conferidas en el Reglamento de Organización y Funciones del Hospital Nacional Docente Madre Niño "San Bartolomé" aprobado con Resolución Ministerial N° 884-2003-SA-DM, y por la Resolución Resolución Viceministerial N°021-2020-SA/DVMPAS que encarga al Médico Carlos Eduardo Santillán Ramírez, el cargo de Director de Hospital III - Hospital Nacional Docente Madre Niño "San Bartolomé";

SE RESUELVE:

Artículo primero: Aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas 2021 del Hospital Nacional Docente Madre Niño "San Bartolomé", que forma parte de la presente Resolución.

Artículo segundo.- Encargar a la Oficina de Personal el seguimiento de la ejecución del Plan de Desarrollo de las Personas 2021, y su remisión a la Autoridad Nacional de Servicio Civil - SERVIR.

Artículo tercero.- Publicar la presente resolución en el Portal Institucional del Hospital Nacional Docente Madre Niño San Bartolome: www.sanbartolome.gob.pe; cuya responsabilidad está a cargo de la Jefa de la Oficina de Estadística e Informática.

Regístrese, comuníquese y archívese,

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL DOCENTE MADRE NIÑO SAN BARTOLOME
Carlos Santillán
M.C. CARLOS E. SANTILLAN RAMIREZ
Director General
CMP 19186 RNE 27489

CESR/ASL/COE/NRSA/CAVN.

C.c.: Dirección General
Oficina Ejecutiva de Administración
Oficina de Asesoría Jurídica
Oficina de Estad. E Informática
Oficina de Personal
Archivo



HOSPITAL NACIONAL DOCENTE MADRE NIÑO "SAN BARTOLOMÉ"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2021



[Handwritten signatures in blue ink]

[Faint handwritten signatures in blue ink]

HOSPITAL NACIONAL DOCENTE
"MADRE NIÑO SAN BARTOLOMÉ"

Hospital Nacional Docente Madre Niño "San Bartolomé"

Director General

Méd. Carlos Eduardo Santillán Ramírez

Directora Adjunta

Méd. Rocío León Rodríguez de Lescano

Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Administración

Méd. Américo Sandoval Lara

Comité de Planificación de la Capacitación 2021-2023
R.D.Nº012-2021-DG-HONADOMANI-SB

Lic. Norberto Ramiro Sifuentes Aranda - Presidente

Econ. Arturo Martín Chávez Nuñez - Miembro

Méd. Aurea Rosa Rojas Medina - Representante de la Dirección General

Lic. Alis Ramiro Gamarra Gonzales - Representante de los Trabajadores – Titular

Sr. Roger Arteaga Pacheco – Representante de los Trabajadores - Suplente

Equipo Técnico de Capacitación y Desarrollo de RR.HH.

Lic.Adm. Carmen Aurora Vásquez Ñique – Coordinadora

Srta. Milagros Prado Ruiz – Integrante

Sr. Carlos Gonzales Maroquilca - Integrante



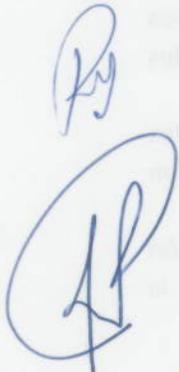





**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2021
HOSPITAL NACIONAL DOCENTE MADRE NIÑO
“SAN BARTOLOMÉ”**

INDICE

- I. PRESENTACIÓN**
- II. OBJETIVOS**
 - 2.1 Objetivo General**
 - 2.2 Acciones Estratégicas Institucionales**
- III. MISIÓN Y VISIÓN**
 - 3.1 Misión**
 - 3.2 Visión**
- IV. ESTRUCTURA ORGÁNICA – ORGANIGRAMA INSTITUCIONAL**
- V. NUMERO DE SERVIDORES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD**
- VI. ANALISIS SITUACIONAL**
 - 6.1 Proceso evolutivo de las normas de capacitación**
 - 6.2 Conformación del Comité de Planificación de la Capacitación**
- VII. RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN 2021**
- VIII. ELABORACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2021**
 - 8.1 Etapa de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación 2021**
 - 8.2 Líneas estratégicas de capacitación institucional**
- IX. PROGRAMACIÓN DE LAS CAPACITACIONES AÑO 2021**



I. PRESENTACIÓN

El Hospital Nacional Docente Madre Niño "San Bartolomé" es un establecimiento de Salud de alta complejidad, de categoría III – E, órgano desconcentrado del Ministerio de Salud, oferta servicios de atención de salud especializada e integral a las mujeres, niños y adolescentes, constituyéndose en un Hospital importante para el país en la atención de salud al binomio madre – niño, la docencia, la investigación y la difusión de una cultura de servicio con enfoque de derechos, calidad, género, interculturalidad e integridad.

El Plan de Desarrollo de las Personas – PDP del año 2021 del Hospital Nacional Docente Madre Niño "San Bartolomé" ha sido elaborado teniendo como referencia los objetivos estratégicos institucionales, y las actividades programadas por los órganos o unidades orgánicas de la entidad.

El fortalecimiento y desarrollo de las competencias de los colaboradores coadyuvará a contar con personas al servicio del Estado que aporten en el logro de los objetivos, metas, planes y políticas de salud, contribuyendo así a la reforma de modernización del sector salud.

El presente Plan es un instrumento de gestión que tiene por finalidad atender de manera gradual las necesidades internas de capacitación de las unidades orgánicas del Hospital Nacional Docente Madre Niño "San Bartolomé", dentro del marco estratégico institucional y las políticas sectoriales.

II. OBJETIVOS

El objetivo del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) es potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño laboral y el cierre de brechas de nuestros servidores, con enfoque en el desarrollo de competencias y en el marco de los objetivos institucionales, para optimizar los servicios que ofrecemos a los ciudadanos.

2.1 Objetivo General:

Los objetivos generales institucionales (OGI) del MINSA alineados al HONADOMANI – San Bartolomé – ampliación del PEI 2019 – 2023 aprobado con R.M.N°546-2020/MINSA de fecha 30 de julio de 2020:

- **OEI 01** Prevenir, vigilar, controlar y reducir el impacto de las enfermedades, daños y condiciones que afectan la salud de la población; con énfasis en las prioridades nacionales.
- **OEI 02** Garantizar el acceso a cuidados y servicios de salud de calidad organizados en Redes Integradas de Salud, centradas en la persona, familia y comunidad, con énfasis en la promoción de la salud y la prevención de la enfermedad.
- **OEI 04** Fortalecer la rectoría y la gobernanza sobre el sistema de salud y la gestión institucional, para el desempeño eficiente, ético e íntegro, en el marco de la modernización de la gestión pública.

- **OEI 05** Mejorar la gestión y el desarrollo de los recursos humanos en salud con énfasis en competencias, y la disponibilidad equitativa en el país.
- **OEI 06** Mejorar la toma de decisiones, la prestación de servicios públicos, el empoderamiento y la satisfacción de la población a través del Gobierno Digital en Salud.
- **OEI 08** Fortalecer la gestión del riesgo y defensa ante emergencias y desastres.

2.2 Acciones estratégicas institucionales

- **AEI 01.02** Prevención y control de enfermedades transmisibles, fortalecidos con énfasis en las prioridades sanitarias nacionales.
- **AEI 01.05** Prevención, detección precoz y atención integral oportuna de la anemia en niñas y niños menores de 36 meses, mujeres adolescentes y gestantes, y de la desnutrición crónica infantil.
- **AEI 01.06** Prevención, detección precoz y atención integral, por curso de vida; de enfermedades no transmisibles con énfasis en las prioridades sanitarias nacionales.
- **AEI 01.07** Prevención, detección precoz y atención integral, por curso de vida de problemas de salud mental, con énfasis en el ámbito intrafamiliar y comunitario, y en la violencia y adicionales.
- **AEI 02.03** Redes Integradas de Salud; implementadas progresivamente a nivel nacional.
- **AEI 02.04** Atención de urgencias y emergencias médicas, eficiente y oportuna.
- **AEI 02.08** Provisión segura, oportuna y de calidad de sangre, hemocomponentes y hemoderivados, así como de órganos, tejidos y células para transplantes mediante sistemas eficientes.
- **AEI 04.02** Gestión orientada a resultados al servicio de la población, con procesos optimizados y procedimientos administrativos simplificados.
- **AEI 04.03** Asignación y gestión del presupuesto público eficiente y orientado a resultados en el sistema de salud.
- **AEI 04.05** Sistema de control interno, plan de integridad y lucha contra la corrupción fortalecido.
- **AEI 05.01** Plan de dotación de recursos humanos en salud acordado con gobiernos regionales.
- **AEI 05.02** Acuerdos entre instituciones formadoras e instituciones prestadoras implementados.
- **AEI 06.01** Mecanismos de generación de evidencias para la toma de decisiones para prevención y control de las enfermedades.
- **AEI 08.05** Gestión y comunicación eficiente y oportuna al COE salud, de la información de casos de emergencias masivas y desastres fortalecida.

III. MISIÓN Y VISIÓN:

3.1 Misión

Somos un Hospital de referencia nacional, que brinda atención altamente especializada a la salud Sexual y reproductiva de la mujer y atención integral al feto, neonato, lactante, niño y adolescente; con calidad, eficiencia e inclusión social. Nuestro aporte a

la sociedad, se consolida con la Docencia e Investigación que desarrollamos en forma permanente y nuestra participación activa en los planes y programas nacionales, así como en las acciones de proyección social a la comunidad.

3.2 Visión:

Ser un Hospital reconocido a nivel nacional por la atención que brinda a la salud sexual y reproductiva de la mujer y a la Salud del feto, neonato, lactante, niño y adolescente; que ha alcanzado los estándares de sus servicios altamente especializados y garantiza la calidad de sus procesos de atención, con eficiencia y sensibilidad social, en virtud del compromiso e identificación de sus recursos humanos altamente calificados que le permiten continuar siendo el líder de los Hospitales de alta complejidad del sector Salud.

IV. ESTRUCTURA ORGÁNICA DEL HOSPITAL:

4.1 Dirección General

a. Dirección Adjunta

4.2 Órgano de Asesoramiento

- a. Oficina de Asesoría Jurídica
- b. Oficina de Planeamiento y Presupuesto
- c. Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental.
- d. Oficina de Gestión de la Calidad.

4.3 Órgano de Control

a. Órgano de Control Institucional

4.4 Órganos de Apoyo

- a. Oficina Ejecutiva de Administración.
 - a.1 Oficina de Personal.
 - a.2 Oficina de Economía.
 - a.3 Oficina de Logística.
 - a.4 Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento.
- b. Oficina de Apoyo a la Docencia e Investigación.
- c. Oficina de Seguros.
- d. Oficina de Estadística e Informática.
- e. Oficina de Comunicaciones.

4.5 Órganos de Línea

- a. Departamento de Gineco-Obstetricia.

- b. Departamento de Pediatría.
- c. Departamento de Cirugía Pediátrica.
- d. Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos.
- e. Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico.
- f. Departamento de Enfermería.
- g. Departamento de Odontología.
- h. Departamento de Ayuda al Diagnóstico.
- i. Departamento de Apoyo al Tratamiento.

V. NUMERO DE SERVIDORES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD:

D. Leg. 276	D. Leg. 1057	D. Leg. 1153	Total de servidores
168	304	996	1468

Fuente: Equipo de Administración de RR.HH. de la Oficina de Personal HSB. Enero 2021

VI. ANÁLISIS SITUACIONAL

6.1 Proceso evolutivo de normas en la gestión de capacitación:

1984/1990 : D.L.N°276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y su Reglamento D.S.N°005-90-PCM.

1995 : R.M.N°541-95-SA/DM Reglamento del Comité de Becas y Capacitación del Ministerio de Salud.

2008 : D.L.N°1025 Normas de Capacitación y Rendimiento para el sector público.

2010 : D.S.N°009-2010-PCM Reglamento del D.L.1025

2014: Resolución de Presidencia Ejecutiva N°238-2014-SERVIR/PE Directiva sobre Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las entidades públicas.

2014 : Resolución Directoral N°067-DG-HONADOMANI-SB/2014 que aprobó la Directiva Administrativa: Gestión y Administración de las Capacitaciones y Otorgamiento de Becas del Hospital Nacional Docente Madre Niño "San Bartolomé".

2016: Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE que aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas".

2018 : Resolución Directoral N°190-2018-OGGRH/SA aprobando la Guía Metodológica para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas – Administración Central MINSa.

2020 : Resolución de Presidencia Ejecutiva N°77-2020-SERVIR-PE con la que se aprueba la Guía operativa para la gestión de recursos humanos durante la vigencia de la declaratoria de la Emergencia Sanitaria producida por el COVID-19, Versión 2.

Plan de Desarrollo de las Personas 2021 - 2023

2021 : Resolución de Presidencia Ejecutiva N°000006-2021-SERVIR-PE que aprueba la "Guía operativa para la gestión de recursos humanos durante la emergencia sanitaria por el COVID-19", Versión 3

6.2 Conformación del Comité de Planificación de la Capacitación

El Comité de Planificación de la Capacitación del Hospital Nacional Docente Madre Niño "San Bartolomé" está conformado por el responsable de la Oficina de Personal, quien lo preside; el responsable de la Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico, la representante de la Dirección General que es la responsable de un órgano de línea designado por el titular de la entidad y el representante de los servidores civiles que se ha elegido el presente año mediante el proceso de elecciones. En los tres primeros casos los integrantes participan en el Comité a plazo indeterminado. Se acompaña copia de la Resolución Directoral con la que se ha conformado el Comité para el periodo 2021 – 2023.

Los integrantes del Comité participan en el marco de sus funciones, con la finalidad de asegurar que la planificación de la capacitación responda a los objetivos estratégicos de la entidad y se generen condiciones favorables para la adecuada implementación de las acciones de capacitación.

VII. RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN 2021

Como se puede apreciar en la Matriz del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación que se adjunta, las unidades orgánicas han solicitado una amplia cantidad de acciones de capacitación para el cierre de brechas de conocimientos del personal que tienen a cargo, asistencial y administrativo, las cuales con motivo de la actual situación del estado de Emergencia Sanitaria debido al COVID-19 se realizarán en modalidad virtual, priorizando las que se puedan realizar en dicha modalidad y que coadyuven a cumplir con los objetivos institucionales y el Plan Operativo Institucional Anual.

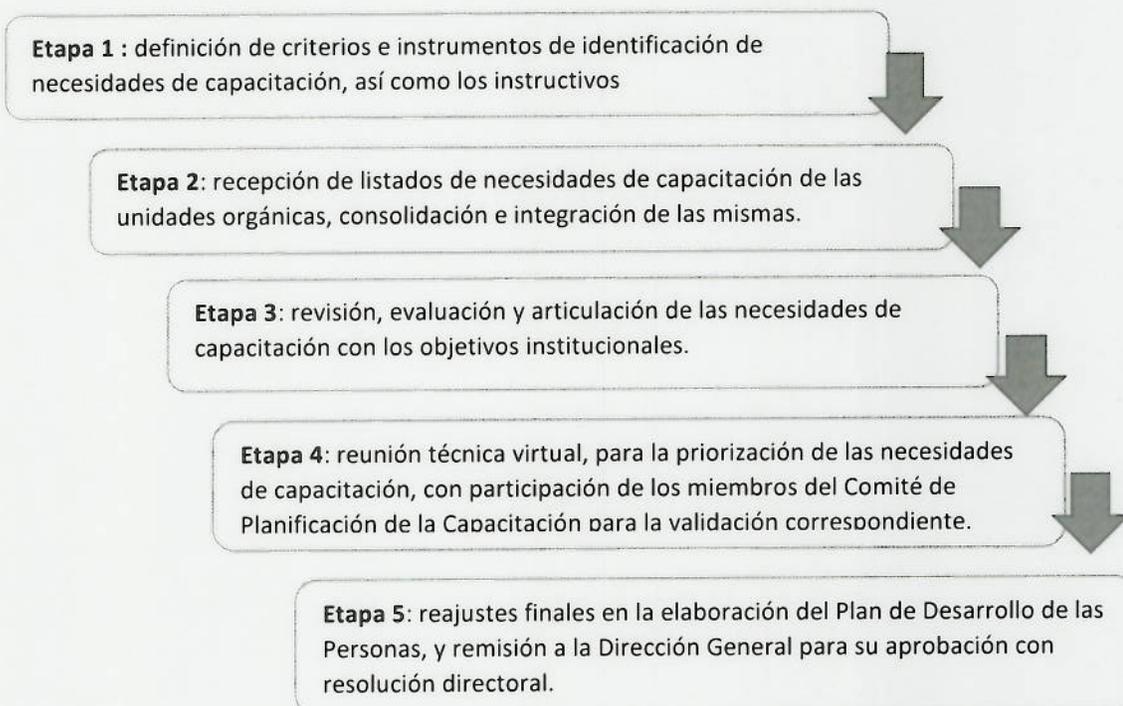
Para el diagnóstico de las necesidades de capacitación cada jefe o responsable de las unidades orgánicas mediante un proceso de análisis ha identificado las necesidades de capacitación y las competencias a desarrollar en sus áreas.

VIII. ELABORACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2021

Para la elaboración del PDP institucional se ha considerado la priorización de necesidades de acuerdo a criterios vinculados a las funciones, especialidades y responsabilidades de los equipos de trabajo.

En la matriz del Plan de Desarrollo de Personal Anualizado 2021 se detalla las unidades orgánicas, puestos, nombre de los beneficiarios, cantidad total de los beneficiarios, materia de la acción de capacitación, nombre de la acción de capacitación, tipo de capacitación, tipo de acción de capacitación, prioridad, nivel de evaluación, modalidad, oportunidad, monto total, costos directos, costos indirectos y acciones para aplicar lo aprendido.

8.1 Etapas de diagnóstico de necesidades de capacitación 2021



La necesidad de un recurso humano capacitado, competente, actualizado y hábil es de suma importancia para una prestación de servicios de calidad y el logro de los objetivos institucionales.

8.2 Líneas estratégicas de capacitación institucional

- 8.2.1 Atención de salud integral y especializada.
- 8.2.2 Gestión de servicios de salud.
- 8.2.3 Gestión por procesos.
- 8.2.4 Cumplimiento de políticas y normas sectoriales.
- 8.2.5 Simplificación administrativa.
- 8.2.6 Gestión de desarrollo de recursos humanos.
- 8.2.7 Código de Ética y la función pública.
- 8.2.8 Política de integridad en la gestión pública.
- 8.2.9 Gestión de riesgos y desastres
- 8.2.10 Educación permanente en salud (Transversales)

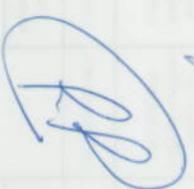
La idea de establecer líneas estratégicas de capacitación obedece al interés de categorizar las necesidades de capacitación institucional, el ordenamiento es de carácter técnico-asistencial y de gestión.

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2021 - PDP

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	SERVICIO DE ANATOMIA PATOLOGICA	TECNOLOGO MEDICO, TECNICO EN LABORATORIO, BIOLOGO	VARIOS	10	S/C	TECNICA DE EXTRACCION DE ADN	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	1 Trimestre	7,500.00	0
2	SERVICIO DE ANATOMIA PATOLOGICA	MEDICO ESPECIALISTA	VARIOS	3	S/C	PATOLOGIA ONCOLOGICA DE MAMA	FORMACIÓN LABORAL	PASANTIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	2 Trimestre	2000	0
3	OF ASESORIA JURIDICA	ABOGADOS	VARIOS	4	C1	Infracciones y Procedimientos Sancionador en SU SALUD	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3 Trimestre	0	0
4	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	LICENCIADAS EN ENFERMERIA	VARIOS	50	S/C	Fluido terapia intravenosa en urgencias y emergencias en tiempos de I COVID19	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3 Trimestre	7500	0
5	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	TECNICAS EN ENFERMERIA	VARIOS	80	S/C	Rol del Técnico en Enfermería en la atención de emergencias Biológicas	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	1 Trimestre	10000	0
6	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	TECNICAS EN ENFERMERIA	VARIOS	100	S/C	Mecánica corporal, traslados y transporte asistido a pacientes con grado de Dependencia III, IV y V	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2 Trimestre	10000	0
7	OFICINA DE SEGUROS	Especialista administrativo y tecnico administ.	1. William Florian Plasencia, 2. Luz Ramirez Obregon; 3. Katherine Diaz Caceres 4. Diana Perez Retamozo 5. Mayra Diaz Caceres 6. Daisy Zavaleta Salvatierra 7. Jorge Pomar Gonzales	7	S/C	Normas del AUS y SIS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	3 Trimestre	2,800.00	0

8	OFICINA DE SEGUROS	Equipo de Auditores	<ol style="list-style-type: none"> 1. Huaynate Yall Oswald, 2. Herrera Torres Merce, 3. Velez Araujo Margha 4. Iparraquirre Castro Jhon 5. Contreras Canorio Rafael 6. Porras Picon Sara R. 7. Iparraquirre Castro Jhon 8. De la Cruz Rodriguez Cesar 9. Acosta Rodriguez Cesar 10. Reyes Cordova Maria 11. Cáceres Guarniz Carmen 	11	S/C	Normas del AUS y SIS	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	2 Trimestre	4,400.00	0
9	OFICINA DE SEGUROS	Obstetra	<ol style="list-style-type: none"> 1. Cáceres Guarniz, Kata 2. Cordero Quispe, Yocelin 3. Mota Rivera, Joel 4. Ramón Valverde, Jessica 5. Sanchez Arevalo Gloria 6. Lopez Palma Medalit 7. Gonzales Espinoza Eliana 8. Benavente Diaz Esther 	8	S/C	Motivación y trabajo en equipo	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2 Trimestre	0	0
10	OFICINA DE SEGUROS	Obstetras, Enfermera y Téc. Administrativo	<ol style="list-style-type: none"> 1. Cáceres Guarniz, Kata 2. Cordero Quispe, Yocelin 3. Mota Rivera, Joel 4. Ramón Valverde, Jessica 5. Sanchez Arevalo Gloria 6. Lopez Palma Medalit 7. Gonzales Espinoza Eliana 8. Benavente Diaz Esther 	8	S/C	Normas del AUS y SIS	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	3 Trimestre	3200	0
11	SERVICIO DE TRABAJO SOCIAL	SERVICIO DE TRABAJO SOCIAL (TRANSVERSAL)	VARIOS	20	S/C	TRABAJO SOCIAL CLINICO EN TIEMPOS DE COVID	FORMACION LABORAL	TALLER	B	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2 Trimestre	10,000.00	0

27	SERVICIO DE NEONATOLOGIA	Enfermeras, técnicas en enfermería, médicos	VARIOS	100	S/C	LACTANCIA MATERNA	FORMACION LABORAL	taller	C1	REACCION Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	3 Trimestre	0	100
28	OF PERSONAL	Contadores, economistas, administradores, estadistas, médicos	VARIOS	30	B2	GESTION POR PROCESOS	FORMACION LABORAL	TALLER	C1	REACCION Y APLICACION	PRESENCIAL	3 Trimestre	12000	0
29	OF PERSONAL	Contadores, economistas, administradores, estadistas, médicos	VARIOS	30	B2	SIMPLIFICACION ADMINISTRATIVA	FORMACION LABORAL	TALLER	C1	REACCION Y APLICACION	VIRTUAL	2 Trimestre	0	0
30	OF PERSONAL	Contadores, economistas, administradores, estadistas, médicos	VARIOS	50	B2	ELABORACION DE MAPA DE PUESTO Y PERFIL DE PUESTO	FORMACION LABORAL	TALLER	C1	REACCION Y APLICACION	VIRTUAL	2 Trimestre	0	0
31	OF PERSONAL	VARIOS	TRANSVERSAL	100	J5	CULTURA DE INTEGRIDAD EN LA ADMINISTRACION PUBLICA	FORMACION LABORAL	Curso	C1	REACCION Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	2 Trimestre	0	0
32	OF PERSONAL	VARIOS	VARIOS	60	B2	EXCEL INTERMEDIO	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	REACCION Y APLICACION	VIRTUAL	2 y 3 Trimestre	18000	0
33	OF PERSONAL	VARIOS	VARIOS	40	B2	Perfeccionamiento de Competencias y uso de herramientas informáticas para Asistentes Ejecutivos	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	REACCION Y APLICACION	VIRTUAL	2 Trimestre	10000	0
34	OF PERSONAL	VARIOS	transversal	80	J5	CLIMA LABORAL Y CULTURA ORGANIZACIONAL	FORMACION LABORAL	TALLER	C1	REACCION Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	2 Trimestre	0	0
35	OF PERSONAL	VARIOS	transversal	80	J5	AUTOMOTIVACION	FORMACION LABORAL	TALLER	C1	REACCION Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	2 Trimestre	0	0
36	OF PERSONAL	VARIOS	transversal	80	J5	TECNICAS PARA MANEJAR EL ESTRÉS	FORMACION LABORAL	TALLER	C1	REACCION Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	3 Trimestre	0	0
37	OF PERSONAL	VARIOS	transversal	80	J5	LIBERAZGO	FORMACION LABORAL	TALLER	C1	REACCION Y APLICACION	VIRTUAL	2 Trimestre	0	0
38	OF PERSONAL	VARIOS	transversal	80	J5	RELACIONES INTERPERSONALES	FORMACION LABORAL	TALLER	C1	REACCION Y APLICACION	VIRTUAL	3 Trimestre	0	0
39	OF PERSONAL	VARIOS	transversal	80	J5	HABILIDADES BLANDAS	FORMACION LABORAL	TALLER	C1	REACCION Y APLICACION	VIRTUAL	3 Trimestre	0	0
40	OF PERSONAL	VARIOS	transversal	80	J5	RIOTERAPIA	FORMACION LABORAL	TALLER	C1	REACCION Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	4 Trimestre	0	0
41	OF PERSONAL	VARIOS	TRANSVERSAL	100	J5	LEY DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA FUNCION PUBLICA	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	1 Trimestre	0	0
42	OF PERSONAL	VARIOS	transversal	80	J5	HABILIDADES COMUNICATIVAS E IDENTIDAD INSTITUCIONAL	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	3 Trimestre	0	0


43	OFICINA DE PERSONAL-Eq. Program., Benef. y Pens.	Especialista administrativo y tecnico administr.	VIARIOS	4	B2	APLICATIVO INFORMATICO DE INFORMHUS	FORMACION LABORAL	TALLER	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	1 Trimestre	0	0
44	OFICINA DE PERSONAL-Eq. Program., Benef. y Pens.	Especialista administrativo y tecnico administr.	VIARIOS	4	B2	APLICATIVO INFORMATICO AIRHSP	FORMACION LABORAL	TALLER	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	1 Trimestre	0	0
45	OFICINA DE PERSONAL-Eq. Program., Benef. y Pens.	Especialista administrativo y tecnico administr.	VIARIOS	4	B2	APLICATIVO INFORMATICO DE SIAF	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2 Trimestre	0	0
46	OF. PERSONAL	VIARIOS	transversal	100	J5	Manejo de Emociones	FORMACION LABORAL	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	3 Trimestre	0	0
47	OF. PERSONAL	VIARIOS	VIARIOS	80	H3	Ultimas técnicas para el manejo del archivo de documentos y su digitalización	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	2 Trimestre	0	0
48	OF. ECONOMIA	VIARIOS	VIARIOS	27	A4	SENSIBILIZACION DE ATENCION AL PACIENTE Y USUARIO	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3 Trimestre	0	0
49	OF. ECONOMIA	VIARIOS	VIARIOS	11	A4	NORMAS DE CONTROL INTERNO	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	1 Trimestre	0	0
50	UNIDAD DE GESTIÓN DEL RIESGO Y DESASTRES	LIC. ENFERM., Y PERS. APOYO ADMINISTRATIVO	FLOR ROSARIO YZACOPE VEGA, JERSSON SEGUNDO BLANCO GALVEZ	2	s/c	EXCEL INTERMEDIO	FORMACION LABORAL	CURSO	B	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2 Trimestre	500	0
51	UNIDAD DE GESTIÓN DEL RIESGO Y DESASTRES	LIC. ENFERM., Y PERS. APOYO ADMINISTRATIVO	FLOR ROSARIO YZACOPE VEGA, JERSSON SEGUNDO BLANCO GALVEZ	2	S/C	EXCEL AVANZADO	FORMACION LABORAL	CURSO	B	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3 Trimestre	600	0
52	UNIDAD DE GESTIÓN DEL RIESGO Y DESASTRES	COORDINADOR	ALIS RAMIRO GONZALES GAMARRA	1	S/C	CAPACITACIÓN: PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN EN RIESGOS Y DESASTRES	FORMACION LABORAL	CURSO	B	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2 Trimestre	890	0
53	OF. GESTIÓN DE LA CALIDAD	Coordinadora Unidad Garantía de Calidad	Flor Huamán Astocondor	1	B	Estandares de Calidad	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	2 Trimestre	3,500	0
54	OF. GEST. DE LA CALIDAD Departamentos asistenciales y Administrativo	VIARIOS	VIARIOS	15	B	Acreditación en Establecimientos de Salud	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	Semipresencia	3 Trimestre	4,950	0
55	OF. GEST. DE LA CALIDAD Departamentos Asistenciales	VIARIOS	VIARIOS	10	B	Auditora de la Calidad de la Atención	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	Semipresencia	4 Trimestre	10,000	0
56	OF. GEST. DE LA CALIDAD Departamentos Asistenciales	VIARIOS	VIARIOS	15	B	Cómo enfrentar el COVID 19 en las IPRESS	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	2 Trimestre	0	0

57	OF. GEST. DE LA CALIDAD Departamentos Asistenciales	VARIOS	TRANSVERSAL	50	B	Derechos y Deberes del Paciente y Humanización de la Atención	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	3 Trimestre	0	0
58	UNIDAD DE TRANSPORTE	VARIOS	VARIOS	9	E3	TRASLADO DE PACIENTE CRITICO PARA CONDUCTORES DE UNIDADES DE EMERGENCIA	FORMACION LABORAL	TALLER	C1	APLICACION E IMPACTO	VIRTUAL	1 Trimestre	1350	0
59	DEPARTAMENTO PEDIATRIA: SUBESPECIALIDADES PEDIATRICAS / ENDOCRINOLOGIA PEDIATRICA, GENETICA, Y UNIDAD DE TAMIZAJE	MEDICO	MEDICO RESPONSABLE DE LA SUB ESPECIALIDAD Y COORDINADORA NACIONAL DEL TAMIZAJE NEONATAL	5	S/C	CONGRESO LATINOAMERICANO DE ERRORES INNATOS DE METABOLISMO Y TAMIZAJE NEONATAL	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	APLICACION IMPACTO	PRESENCIAL	4 Trimestre	0	0
60	DEPARTAMENTO PEDIATRIA: SUBESPECIALIDADES PEDIATRICAS ENDOCRINOLOGIA PEDIATRICA, GENETICA, Y UNIDAD DE TAMIZAJE	MEDICO	VARIOS	3	S/C	PASANTIA EN SERVICIO ACREDITADO DE TAMIZAJE NEONATAL	FORMACION LABORAL	PASANTIA	C1	APLICACION IMPACTO	PRESENCIAL	TERCER Y CUARTO TRIMESTRE	0	0
61	DEPARTAMENTO PEDIATRIA: SUBESPECIALIDADES PEDIATRICAS ENDOCRINOLOGIA PEDIATRICA, GENETICA, Y UNIDAD DE TAMIZAJE	MEDICO	VARIOS	3	S/C	17 Symposium Anual de Enfermedades lisosomales	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	APLICACION IMPACTO	PRESENCIAL	1 Trimestre	0	0
62	DEPARTAMENTO PEDIATRIA: SUBESPECIALIDADES PEDIATRICAS ENDOCRINOLOGIA PEDIATRICA, GENETICA, Y UNIDAD DE TAMIZAJE	MEDICO	MEDICO RESPONSABLE DE LA SUB ESPECIALIDAD Y COORDINADORA NACIONAL DEL TAMIZAJE NEONATAL	1	S/C	SIEW Academy Course for 2021	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	APLICACION IMPACTO	SEMIPRESENCIAL	3 Trimestre	0	0
63	DEPARTAMENTO PEDIATRIA: SUBESPECIALIDADES PEDIATRICAS ENDOCRINOLOGIA PEDIATRICA, GENETICA, Y UNIDAD DE TAMIZAJE	MEDICO	VARIOS	3	S/C	59ND ANNUAL SCIENTIFIC MEETING OF THE EUROPEAN SOCIETY FOR PEDIATRIC ENDOCRINOLOGY	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	APLICACION IMPACTO	SEMIPRESENCIAL	2 Trimestre	0	0

64	DEPARTAMENTO PEDIATRIA: SUBESPECIALIDADES PEDIATRICAS ENDOCRINOLOGIA PEDIATRICA, GENETICA, Y UNIDAD DE TAMIZAJE	MEDICO	VARIOS	3	S/C	XXX CONGRESO LATINOAMERICANO DE ENDOCRINOLOGIA PEDIATRICA	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	APLICACIÓN IMPACTO	PRESENCIAL	3 Trimestre	0	0
65	DEPARTAMENTO PEDIATRIA: SUBESPECIALIDADES PEDIATRICAS ENDOCRINOLOGIA PEDIATRICA, GENETICA, Y UNIDAD DE TAMIZAJE	MEDICO	VARIOS	3	S/C	CONGRESO ANUAL DE LA ENDO SOCIETY	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	APLICACIÓN IMPACTO	SEMIPRESENCIAL	1 Trimestre	0	0
66	DEPARTAMENTO PEDIATRIA: SUBESPECIALIDADES PEDIATRICAS ENDOCRINOLOGIA PEDIATRICA, GENETICA, Y UNIDAD DE TAMIZAJE	MEDICO	VARIOS	3	S/C	CONGRESO AMERICANO DE ENDOCRINOLOGIA PEDIATRICA (PES)	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	APLICACIÓN IMPACTO	VIRTUAL	2 Trimestre	0	0
67	DEPARTAMENTO PEDIATRIA: SUBESPECIALIDADES PEDIATRICAS ENDOCRINOLOGIA PEDIATRICA, GENETICA, Y UNIDAD DE TAMIZAJE	MEDICO	VARIOS	3	S/C	CONGRESO DE LA SOCIEDAD DE CRECIMIENTO	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	APLICACIÓN IMPACTO	PRESENCIAL	4 Trimestre	0	0
68	DEPARTAMENTO PEDIATRIA: SUBESPECIALIDADES PEDIATRICAS ENDOCRINOLOGIA PEDIATRICA, GENETICA, Y UNIDAD DE TAMIZAJE	MEDICO	VARIOS	2	S/C	ANTROPOMETRÍA PEDIATRICA	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	APLICACIÓN IMPACTO	SEMIPRESENCIAL	2 Trimestre	600	0
69	DEPARTAMENTO PEDIATRIA: SUBESPECIALIDADES PEDIATRICAS ENDOCRINOLOGIA PEDIATRICA, GENETICA, Y UNIDAD DE TAMIZAJE	MEDICO	VARIOS	2	S/C	MANEJO EN LA HISTORIA CLÍNICA	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	APLICACIÓN IMPACTO	PRESENCIAL	4 Trimestre	1000	0
70	DEPARTAMENTO DE PEDIATRIA - SERVICIO DE SUB ESPECIALIDADES PEDIATRICAS	PSIQUIATRA DE NIÑOS Y ADOLESCENTES	LIZETH VANESEA LOPEZ HIDALGO	1	S/C	INVESTIGACION CIENTIFICA Y DESARROLLO TECNOLOGICO	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	3 Trimestre	1500	0

71	DEPARTAMENTO PEDIATRIA: SUBESPECIALIDADES PEDIATRICAS	GASTROENTEROLOGA PEDIATRA	MARIA DELFINA CETRARO CARDO DIANA ANGULO VALDERRAMA PATRICIA VALDIVIESO FALCON	3	S/C	CONGRESO MUNDIAL DE GASTROENTEROLOGIA A PEDIATRICA	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	2 Trimestre	0	0
72	DEPARTAMENTO PEDIATRIA: SUBESPECIALIDADES PEDIATRICAS	GASTROENTEROLOGA PEDIATRA	MARIA DELFINA CETRARO CARDO DIANA ANGULO VALDERRAMA PATRICIA VALDIVIESO FALCON	3	S/C	CURSO DE PHMETRIA	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	3 Trimestre	2100	0
73	DEPARTAMENTO PEDIATRIA: SUBESPECIALIDADES PEDIATRICAS	GASTROENTEROLOGA PEDIATRA	MARIA DELFINA CETRARO CARDO DIANA ANGULO VALDERRAMA PATRICIA VALDIVIESO FALCON	3	S/C	MANEJO DEL PACIENTE CON PATOLOGIA ANORECTAL	FORMACION LABORAL	PASANTIA	C1	REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	3 Trimestre	0	0
74	DEPARTAMENTO PEDIATRIA: SUBESPECIALIDADES PEDIATRICAS	GASTROENTEROLOGA PEDIATRA	MARIA DELFINA CETRARO CARDO DIANA ANGULO VALDERRAMA PATRICIA VALDIVIESO FALCON	3	S/C	CONGRESO NACIONAL DE PEDIATRIA	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	1 Trimestre	0	0
75	DEPARTAMENTO PEDIATRIA: SUBESPECIALIDADES PEDIATRICAS	LICENCIADA EN ENFERMERIA	ROXANA GAMARRA GAMARRA, HELGA HARO MILLA	2	S/C	CONGRESO PANAMERICANO DE ENFERMERIA	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	1 Trimestre	0	0
76	DEPARTAMENTO PEDIATRIA: SUBESPECIALIDADES PEDIATRICAS	LICENCIADA EN ENFERMERIA	ROXANA GAMARRA GAMARRA, HELGA HARO MILLA	2	S/C	MANEJO DE CVC Y PICC	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	1 Trimestre	2000	0
77	DEPARTAMENTO PEDIATRIA: SUBESPECIALIDADES PEDIATRICAS	TECNICA EN ENFERMERIA	PAMELA FLORES PALOMINO	1	S/C	MANEJO DEL PACIENTE OSTOMIZADO	FORMACION LABORAL	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	1 Trimestre	1000	0
78	DEPARTAMENTO PEDIATRIA: SUBESPECIALIDADES PEDIATRICAS	NEFROLOGA PEDIATRA	JENNY PATRICIA PONCE GAMBINI	1	S/C	CONGRESO DE LA ASOCIACION LATINOAMERICANA DE NEFROLOGIA PEDIATRICA	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	3 Trimestre	0	0
79	DEPARTAMENTO PEDIATRIA: SUBESPECIALIDADES PEDIATRICAS	NEFROLOGA PEDIATRA	JENNY PATRICIA PONCE GAMBINI	1	S/C	CONGRESO NACIONAL DE PEDIATRIA	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	2 Trimestre	0	0
80	DEPARTAMENTO PEDIATRIA: SUBESPECIALIDADES PEDIATRICAS	NEFROLOGA PEDIATRA	JENNY PATRICIA PONCE GAMBINI	1	S/C	CONGRESO NACIONAL DE NEFROLOGIA	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	3 Trimestre	0	0

81	DEPARTAMENTO PEDIATRIA- SUBESPECIALIDADES PEDIATRICAS	NEUROLOGIA PEDIATRA	JENNY PATRICIA PONCE GAMBINI	1	S/C	CONGRESO NACIONAL DE NEFROLOGIA	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	3 Trimestre	0	0
82												0	0
83												0	0
84												0	0
85	DEPARTAMENTO PEDIATRIA- SUBESPECIALIDADES PEDIATRICAS	NEUMOLOGIA PEDIATRA	1	JAVIER NICOLAZ JUGO REBAZA, FRANCISCO MESTANZA MALASPINA ISAAC MAROCHO ORE	S/C	BRONCOSCOPIA RIGIDA	TALLER	B	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2 Trimestre	3000	0
86												2100	0
87												3000	0
88		NEUMOLOGIA PEDIATRA	1	DAYMI SALAZAR ORTIZ	S/C	MANEJO ESPECIALIZADO DE PACIENTES NEUMOLOGICOS	PASANTIA	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	1 Trimestre	0	0
89	OF. DE COMUNICACIONES	Técnico administrativo	5	Claudia Caverio Canchis, Ana Salas Espejo, Victoria Loaya, Enrique Velazquez, Manuel Carranza.	C	TECNICAS DE COMUNICACIÓN Y ATENCIÓN AL PUBLICO	CURSO	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2 Trimestre	0	0
90	OF. DE COMUNICACIONES	Técnico administrativo	5	Ricardo Elias Diaz, Alexander Jaulis Prado, Elena Vallejos Chacua, Claudia Caverio Canchis, Alexander Jaulis Prado.	C	FOTOGRAFIA DIGITAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	1 Trimestre	600	0
91	OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL	ENFERMERAS	2	LIC. SOCORRO TORRES ZEGARRA, LIC. MARIBEL DORREGARAY	S/C	VIGILANCIA PREVENCIÓN DE IAAS	PASANTIA	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2 Trimestre	1.000	0
92	COMITÉ INSTITUCIONAL INFECCIONES ASOCIADAS A LA ATENCIÓN EN SALUD (IAAS)	MIEMBROS DEL COMITÉ DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE IAAS	50	VIARIOS	S/C	ACTUALIZACIÓN EN VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE IAAS	CURSO	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2 Trimestre	5000	0
93	EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL	VIARIOS	3	VIARIOS	S/C	SISTEMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL HOSPITALARIA	CURSO	C1	APLICACIÓN	Presencial	3 Trimestre	4.000,00	0






94	COMITÉ INSTITUCIONAL MANEJO DE RES.SOL.	COMITÉ DE GESTIÓN Y MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS	VARIOS	70	S/C	MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	REACCION Y APLICACION	VIRTUAL	2 Trimestre	4900	0
95	OFICINA DE LOGISTICA	VARIOS (de Of. Log., Economía, Ases. Jurid., Plan, Es. T., Personal, Dirección)	VARIOS	40	A3	Contrataciones con el Estado y sus modificaciones	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	REACCION Y APLICACION	VIRTUAL	2 Trimestre	15000	0
96	OFICINA DE LOGISTICA	VARIOS	VARIOS	4	A3	SIGA - SIAF	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	REACCION Y APLICACION	VIRTUAL	2 Trimestre	2000	0
97	SERVICIO DE CUIDADOS CRITICOS DEL NIÑO Y ADOLESCENTE	Médico asistente Especialista	VARIOS	10	S/C	Seminario Internacional de Ventilación Mecánica y Monitoreo Hemodinámico	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	APLICACION E IMPACTO	PRESENCIAL	3 Trimestre	0	0
98	SERVICIO DE CUIDADOS CRITICOS DEL NIÑO Y ADOLESCENTE	Médico asistente Especialista	VARIOS	10	S/C	Ventilación Mecánica de Alta Frecuencia	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	APLICACION E IMPACTO	PRESENCIAL	3 Trimestre	3500	0
99	DPTO.GINECO-OBST.	MEDICOS ASISTENTES DEL DPTO.	VARIOS	100	S/C	EVALUACION Y MANEJO DE BAJA COMPLEJIDAD	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	APLICACION	VIRTUAL	1 Trimestre	0	0
100	SERVICIO DE PATOLOGIA CLINICA	VARIOS	VARIOS	15	s/c	Actualización en Hemoterapia y Banco de Sangre	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	REACCION Y APLICACION	Semipresencial	I y III Trimestre	0	0

196,900.00