



PERÚ

Ministerio
de SaludHospital Nacional Docente
Madre-Niño "San Bartolomé"

N° 036 2022-DG-HONADOMANI-SB



Resolución Directoral

Lima, 22 de Febrero de 2022

VISTO:

La Nota Informativa N° 064 -2022-OP-HONADOMANI-SB, de fecha 21 de febrero de 2022, del Jefe de la Oficina de Personal, con el cual remite el Plan de Desarrollo de las Personas 2022 validado por el Comité de Planificación de Capacitación del Hospital; y

CONSIDERANDO:

Que, el Decreto Legislativo N°1023 establece en el literal a) del artículo 109º, que es función de la Autoridad Nacional de Servicio Civil – SERVIR, entre otros, planificar y formular las políticas nacionales del sistema en materia de desarrollo y capacitación;

Que, con la Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE, se aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", con la finalidad de "Desarrollar los procedimientos, reglas e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación, con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos";

Que, el numeral 6.4.1.4 de la Directiva "Normas para la Gestión del Procesos de Capacitación en las Entidades Publicas", aprobada con Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE, establece que: "El Plan de Desarrollo de las Personas es el instrumento de gestión para la planificación de las Acciones de Capacitación de cada entidad. Es de vigencia anual y se aprueba mediante resolución del titular de la entidad";

Que, mediante Resolución Directoral N°219-2021-DG-HONADOMANI-SB se conformó el Comité de Planificación de la Capacitación del Hospital Nacional Docente Madre Niño "San Bartolomé", para el periodo 2021 – 2023;

Que, mediante documento de visto, dirigido a la Directora Ejecutiva de la Oficina Ejecutiva de Administración, se remite el Acta de Validación del PDP 2022 firmada por los miembros del Comité de Planificación de la Capacitación, y se solicita se oficialice mediante acto resolutivo;





Que, el objetivo del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) es potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño laboral y el cierre de brechas de los servidores de nuestra entidad, con un enfoque de competencias y en el marco de los objetivos institucionales, para optimizar los servicios que se ofrece a los ciudadanos, resulta necesario emitir el acto resolutivo correspondiente;

Con la visación del Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica, del Jefe de la Oficina de Personal y la Directora Ejecutiva de la Oficina Ejecutiva de Administración del Hospital Nacional Docente Madre Niño "San Bartolomé";



De conformidad con lo previsto en el Decreto Supremo N°005-90-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo N°276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, Resolución Ministerial N° 884-2003-SA-DM que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Hospital Nacional Docente Madre Niño "San Bartolomé", y el literal a) del numeral 11.1 del artículo 11 de la Resolución Ministerial N°003-2022/MINSA que delega facultades a los/las Directores/ras de las Direcciones de Redes Integradas (DIRIS) de Lima Metropolitana, Institutos Nacionales Especializados y Hospitales del Ministerio de Salud;



SE RESUELVE:

Artículo primero: Aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas 2022 del Hospital Nacional Docente Madre Niño "San Bartolomé", que forma parte de la presente Resolución.

Artículo segundo.- Encargar a la Oficina de Personal el seguimiento de la ejecución del Plan de Desarrollo de las Personas 2022, y su remisión a la Autoridad Nacional de Servicio Civil - SERVIR.

Artículo tercero.- Publicar la presente resolución en el Portal Institucional del Hospital Nacional Docente Madre Niño San Bartolomé: www.sanbartolome.gob.pe; cuya responsabilidad está a cargo de la Jefa de la Oficina de Estadística e Informática.

Regístrese, comuníquese y archívese,

SGCR/HTR/VRF/CAVN.

C.c.: Dirección General
Oficina Ejecutiva de Administración
Oficina de Asesoría Jurídica
Oficina de Estad. E Informática
Oficina de Personal
Archivo

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL DOCENTE MADRE NIÑO "SAN BARTOLOME"
M.C. SANTIAGO G. CABRERA RAMOS
Director General
CMP. 16739 RNE. 7427

**HOSPITAL NACIONAL DOCENTE MADRE NIÑO
"SAN BARTOLOMÉ"**

**PLAN DE DESARROLLO
DE LAS PERSONAS**

2022

Hospital Nacional Docente Madre Niño “San Bartolomé”

Director General (e)

Méd. Santiago Guillermo Cabrera Ramos

Director Adjunto

Méd. Santiago Guillermo Cabrera

Directora Ejecutiva de la Oficina Ejecutiva de Administración

CPC Janet Trujillano Rivera

Comité de Planificación de la Capacitación

Lic. Adm. Víctor Ramón Florián Plasencia - presidente

Méd. Augusto Díaz Falcón – Miembro

Méd. Aurea Rosa Rojas Medina – Representante de la Dirección General

Méd. Alis Ramiro Gonzales Gamarra – Representante de los Trabajadores – Titular

Sr. Roger Arteaga Pacheco – Representante de los Trabajadores - Suplente

Equipo Técnico de Capacitación y Desarrollo de RR.HH.

Lic. Adm. Carmen Aurora Vásquez Ñique – Coordinadora

Srta. Hermelinda Norma Díaz Sosaya – Integrante

Sr. Guillermo Cueva Luna - Integrante





PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2022 HOSPITAL NACIONAL DOCENTE MADRE NIÑO "SAN BARTOLOMÉ"

INDICE

- I. PRESENTACIÓN**
- II. ASPECTOS GENERALES**
 - 2.1 MISIÓN
 - 2.2 VISIÓN
- III. OBJETIVOS GENERALES OGI-MINSA, ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES**
- IV. POLITICAS INTERNAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DEL
HONADOMANI
"SAN BARTOLOMÉ".**
- V. ESTRUCTURA ORGÁNICA**
- VI. NÚMERO DE SERVIDORES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD**
- VII. PROCESO EVOLUTIVO DE NORMAS EN LA GESTIÓN DE CAPACITACIÓN**
- VIII. OBJETIVO DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS**
- IX. RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)**
- X. FUENTES DE FINANCIAMIENTO DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN**
- XI. MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2022 (PDP)**



I. PRESENTACIÓN

El Hospital Nacional Docente Madre Niño “San Bartolomé” es un establecimiento de Salud de alta complejidad, de categoría III – E, órgano desconcentrado del Ministerio de Salud, oferta servicios de atención de salud especializada e integral a las mujeres, niños y adolescentes, constituyéndose en un Hospital importante para el país en la atención de salud al binomio madre – niño, la docencia, la investigación y la difusión de una cultura de servicio con enfoque de derechos, calidad, género, interculturalidad e integridad.

El Plan de Desarrollo de las Personas – PDP del año 2022 del Hospital Nacional Docente Madre Niño “San Bartolomé” ha sido elaborado teniendo como referencia los objetivos estratégicos institucionales, políticas institucionales, y las actividades programadas por las unidades orgánicas de la entidad.

El fortalecimiento y desarrollo de las competencias de los colaboradores coadyuvará a contar con personas al servicio del Estado que aporten en el logro de los objetivos, metas, planes y políticas de salud, contribuyendo así a la reforma de modernización del sector salud.

El presente Plan es un instrumento de gestión que tiene por finalidad atender de manera gradual las necesidades internas de capacitación de las unidades orgánicas del Hospital Nacional Docente Madre Niño “San Bartolomé”, considerando el estado de emergencia sanitaria, y dentro del marco estratégico institucional y las políticas sectoriales.

II. ASPECTOS GENERALES

2.1 Misión

Somos un Hospital de referencia nacional, que brinda atención altamente especializada a la salud Sexual y reproductiva de la mujer y atención integral al feto, neonato, lactante, niño y adolescente; con calidad, eficiencia e inclusión social. Nuestro aporte a la sociedad, se consolida con la Docencia e Investigación que desarrollamos en forma permanente y nuestra participación activa en los planes y programas nacionales, así como en las acciones de proyección social a la comunidad.

2.2 Visión:

Ser un Hospital reconocido a nivel nacional por la atención que brinda a la salud sexual y reproductiva de la mujer y a la Salud del feto, neonato, lactante, niño y adolescente; que ha alcanzado los estándares de sus servicios altamente especializados y garantiza la calidad de sus procesos de atención, con eficiencia y sensibilidad social, en virtud del compromiso e identificación de sus recursos humanos altamente calificados que le permiten continuar siendo el líder de los Hospitales de alta complejidad del sector Salud.

III. OBJETIVO GENERAL DEL MINSA y ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES:

Los objetivos generales institucionales (OGI) del MINSA alineados al HONADOMANI – San Bartolomé - PEI 2019 – 2023 aprobado con R.M.N°546-2020-MINSA de fecha 30 de julio de 2020.



Objetivos Generales Institucionales (OGI) MINSA	Acciones Estratégicas Institucionales
OEI 01. Prevenir, vigilar, controlar y reducir el impacto de las enfermedades, daños y condiciones que afectan la salud de la población; con énfasis en las prioridades nacionales	AEI 01.02 Prevención y control de enfermedades transmisibles, con énfasis en las prioridades sanitarias nacionales. AEI 01.05 Prevención, detección precoz y atención integral oportuna de la anemia en niñas y niños menores de 36 meses, mujeres, adolescentes y gestantes, y de la desnutrición crónica infantil. AEI 01.06 Prevención, detección precoz y atención integral por curso de vida; de enfermedades no transmisibles con énfasis en las prioridades sanitarias nacionales. AEI 01.07 Prevención, detección precoz y atención integral, por curso de vida, de problemas de salud mental, con énfasis en el ámbito intrafamiliar y comunitario, y en la violencia y adicciones.
Objetivos Generales Institucionales (OGI) MINSA	Acciones Estratégicas Institucionales
OEI 02 Garantizar el acceso a cuidados y servicios de salud de calidad organizados en Redes Integradas de Salud, centradas en la persona, familia y comunidad, con énfasis en la promoción de la salud y la prevención de la enfermedad.	AEI 02.03 Redes Integradas de Salud; implementadas progresivamente a nivel nacional. AEI 02.04 Atención de urgencias y emergencias médicas, eficiente y oportuna. AEI 02.08 Provisión segura, oportuna y de calidad de sangre, hemocomponentes y hemoderivados, así como de órganos, tejidos y células para trasplantes mediante sistemas eficientes.
OEI 04 Fortalecer la rectoría y la gobernanza sobre el sistema de salud y la gestión institucional, para el desempeño eficiente, ético e íntegro, en el marco de la modernización de la gestión pública	AEI 04.02 Gestión orientada a resultados al servicio de la población, con procesos optimizados y procedimientos administrativos simplificados. AEI 04.03 Asignación y gestión del presupuesto público eficiente y orientado a resultados en el sistema de salud. AEI 04.05 Sistema de control interno, plan de integridad y lucha contra la corrupción fortalecido.
OEI 05 Mejorar la gestión y el desarrollo de los recursos humanos en salud con énfasis en competencias, y la disponibilidad equitativa en el país.	AEI 05.01 Plan de dotación de recursos humanos en salud acordado con gobiernos regionales. AEI 05.02 Acuerdos entre instituciones formadoras e instituciones prestadoras implementados.
OEI 06 Mejorar la toma de decisiones, la prestación de servicios públicos, el empoderamiento y la satisfacción de la población a través del Gobierno Digital en Salud.	AEI 06.01 Mecanismos de generación de evidencias para la toma de decisiones para prevención y control de las enfermedades.
OEI 08 Fortalecer la gestión del riesgo y defensa ante emergencias y desastres.	AEI 08.05 Gestión y comunicación eficiente y oportuna al COE salud, de la información de casos de emergencias masivas y desastres fortalecida.



IV. POLÍTICAS INTERNAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS ESTRATEGICOS DEL HONADOMANI “SAN BARTOLOMÉ”:

POLITICA 1. Optimizar la gestión institucional para el desempeño eficiente.

POLITICA 2. Sistema de información mejorado para los procedimientos asistenciales y administrativos.

POLITICA 3. Fortalecer competencias del Equipo de Gestión y las estrategias de gestión.

POLITICA 4. Implementación de mecanismos que garanticen la mejora de la calidad de la atención de salud de manera sistemática y permanente.

V. ESTRUCTURA ORGÁNICA DEL HOSPITAL:

5.1 Dirección General

- a. Dirección Adjunta

5.2 Órgano de Asesoramiento

- a. Oficina de Asesoría Jurídica
- b. Oficina de Planeamiento y Presupuesto
- c. Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental.
- d. Oficina de Gestión de la Calidad.

5.3 Órgano de Control

- a. Órgano de Control Institucional

5.4 Órganos de Apoyo

- a. Oficina Ejecutiva de Administración.
 - a.1 Oficina de Personal.
 - a.2 Oficina de Economía.
 - a.3 Oficina de Logística.
 - a.4 Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento.
- b. Oficina de Apoyo a la Docencia e Investigación.
- c. Oficina de Seguros.
- d. Oficina de Estadística e Informática.
- e. Oficina de Comunicaciones.

5.5 Órganos de Línea

- a. Departamento de Gineco-Obstetricia.
- b. Departamento de Pediatría.
- c. Departamento de Cirugía Pediátrica.
- d. Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos.
- e. Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico.
- f. Departamento de Enfermería.
- g. Departamento de Odontostomatología.
- h. Departamento de Ayuda al Diagnóstico.
- i. Departamento de Apoyo al Tratamiento.



VI. NUMERO DE SERVIDORES/AS QUE CONFORMAN LA ENTIDAD:

RÉGIMEN LABORAL	NÚMERO DE SERVIDORES
D.L. 276	159
D.L. 1057 – CAS	106
D.L. 1057 - ASISTENCIAL	127
CAS COVID	134
D.L. 1153	1003
TOTAL DE SERVIDORES	1529

Fuente: Equipo de Administración de RR.HH. de la Oficina de Personal HSB. Diciembre 2021

VII. PROCESO EVOLUTIVO DE NORMAS EN LA GESTIÓN DE CAPACITACIÓN:

1984/1990 : D.L.N°276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y su Reglamento D.S.N°005-90-PCM.

1995 : R.M.N°541-95-SA/DM Reglamento del Comité de Becas y Capacitación del Ministerio de Salud.

2008 : D.L.N°1025 Normas de Capacitación y Rendimiento para el sector público.

2010 : D.S.N°009-2010-PCM Reglamento del D.L.1025

2014: Resolución de Presidencia Ejecutiva N°238-2014-SERVIR/PE Directiva sobre Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las entidades públicas.

2016: Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas”.

2018 : Resolución Directoral N°190-2018-OGGRH/SA aprueba la Guía Metodológica para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas – Administración Central MINSA.

2020: Decreto Legislativo N°1505, Decreto Legislativo que establece medidas temporales excepcionales en materia de gestión de recursos humanos en el sector público ante la emergencia sanitaria ocasionada por el COVID-19.

2021 : Resolución de Presidencia Ejecutiva N°000006-2021-SERVIR-PE “Guía operativa para la gestión de recursos humanos durante la emergencia sanitaria por el COVID-19” versión 3.

2021: Decreto de Urgencia N°055-2021, Decreto Legislativo que establece medidas extraordinarias complementarias que permitan el financiamiento de gastos para promover la dinamización de la economía y dicta otras disposiciones.

**VIII. OBJETIVO DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS**

El objetivo del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) del Hospital Nacional Docente Madre Niño “San Bartolomé”, es potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño laboral y el cierre de brechas de conocimientos de nuestros servidores, con enfoque en el desarrollo de competencias y en el marco de los objetivos institucionales, para optimizar los servicios que ofrecemos a los ciudadanos.

IX. RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)

Anexo N°1 MATRIZ DNC 2022 DEL HOSPITAL NACIONAL DOCENTE MADRE NIÑO "SAN BARTOLOMÉ".

X. FUENTES DE FINANCIAMIENTO DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN

Las fuentes de financiamiento para la atención del PDP 2022 será con los recursos ordinarios del Hospital Nacional Docente Madre Niño "San Bartolomé".

XI. MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2022 (PDP)

Anexo N° 2 - MATRIZ DEL PDP 2022 DEL HOSPITAL NACIONAL DOCENTE MADRE NIÑO "SAN BARTOLOMÉ".



ANEXO N° 1

MATRIZ DNC 2022 HONADOMANI - SE

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz DNC")

Campos a completar por el área usuaria
Campos a completar por la ORH
Campos que el excel autocc
Campos solicitados en Matriz PDP

ORDENAR

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN AL NIVEL DE EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. RANGO DE PERTINENCIA	13. EE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN			FÓRMULA
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiere durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?											COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL	
1	Las infecciones asociadas a la atención de salud (IAAS), se originan en instituciones de atención sanitaria y pueden afectar tanto a los pacientes como al personal de salud durante la atención por lo que es necesario tener conocimientos actualizados	Bioseguridad y prevención de infecciones Asociadas a la Atención de Salud (IAAS)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y APLICACIÓN)	Fortalecer conocimientos sobre cuidados de enfermería al paciente con procedimientos invasivos y no invasivos.	Implementar un esquema de trabajo de bioseguridad que disminuya infecciones asociadas a la atención de salud.	150	CURSO	C1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	40	0	6,000	
2	Falta de socialización del código rojo dentro del hospital, que genera demoras en la atención y a veces el innecesario desplazamiento del equipo encargado de brindar atención al paciente.	CODIGO ROJO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Concientizar al personal de enfermería acerca del uso adecuado del código rojo.	Implementar el uso adecuado del código rojo.	445	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	0	0	0	
3	Insatisfacción del personal ante la deserción de la vacunación de la población pediátrica, por incumplimiento del esquema regular debido al estado de pandemia COVID-19 poniendo en riesgo la reaparición de enfermedades inmunoprevenibles	Vacunación en tiempos de pandemia	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Actualizar y fortalecer conocimientos teóricos y prácticos frente a los esquemas incompletos de vacunación.	Concientizar al personal y a la población acerca del esquema regular de vacunación durante el estado de pandemia COVID-19 previniendo la reaparición de enfermedades inmunoprevenibles.	445	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	1	0	0	0	

MINISTERIO DE SALUD
Lc. Al. Flaque
We are the Q
HONADOMANI



4	FALTA DE CONOCIMIENTO Y HABILIDADES EN LA COLOCACIÓN DE CATER VENDO CENTRAL CON GUIA ECOGRAFICA EN NEONATOS	Taller de colocación de CVC con guía ecográfica en neonatos	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocimiento y obtención de habilidades en la colocación de CVC con guía ecográfica en neonatos	Obtención de la capacidad para la colocación del CVC con guía ecográfica en neonatos	12	TALLER	C1	3	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	800	0	9,600
5	CONOCIMIENTOS Y CAPACITACION EN REANIMACION CARDIOPULMONAR NEONATAL	Taller de reanimación cardiopulmonar neonatal	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Obtener los conocimientos y aplicación en la reanimación cardiopulmonar neonatal	Obtener los conocimientos y aplicación en la reanimación cardiopulmonar neonatal	12	TALLER	C1	3	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	500	0	6,000
6	Demanda insatisfecha de cirugías de malformaciones congénitas de mano, craneofaciales, vasculares que requieren manejo altamente especializado	Pasantía en Cirugía Plástica Pediátrica - Nationwide Children's Hospital (Ohio EEUU)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aumentar y mejorar la cartera de servicios para cubrir demanda insatisfecha de pacientes.	Aumentar y mejorar la cartera de servicios para cubrir demanda insatisfecha de pacientes.	1	PASANTIA	C1	3	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
7	Necesidad de actualización en manejo de malformaciones craneofaciales	ACPA 2022 - American Cleft Palate - Craniofacial Association 78th Annual Meeting (Texas - EEUU)	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Actualización de conocimientos en Cirugía Craneofacial	Actualización de protocolos en el manejo multidisciplinario de los pacientes con fisura de labio y paladar y otras malformaciones craneofaciales	2	CURSO	C1	2	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
8	Necesidad de actualización en manejo de malformaciones craneofaciales	Congreso Brasileiro de Fisuras Labio Palatinas e Anomalias Craniofaciais (Rio de Janeiro - Brasil)	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Actualización de conocimientos en Cirugía Craneofacial	Actualización de protocolos en el manejo multidisciplinario de los pacientes con fisura de labio y paladar y otras malformaciones craneofaciales	1	CURSO	C1	2	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
9	Necesidad de actualización en manejo de malformaciones craneofaciales	14th International Cleft Congress Cleft 2022 (Edimburgo - Reino Unido)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Actualización de conocimientos en Cirugía Craneofacial	Actualización de protocolos en el manejo multidisciplinario de los pacientes con fisura de labio y paladar y otras malformaciones craneofaciales	1	CURSO	C1	3	2	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
10	BAJA RESOLUCIÓN QUIRURGICA POR ABORDAJE MINIMAMENTE INVASIVO EN NEONATOS	Pasantía en cirugía mínimamente invasiva neonatal	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificar y aplicar la resolución quirúrgica por abordaje mínimamente invasivo en neonatos	Incrementar la resolución quirúrgica por abordaje mínimamente invasivo de la patología neonatal	2	PASANTIA	C1	3	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0

11	BAJA RESOLUCIÓN QUIRÚRGICA POR ABORDAJE LAPAROSCÓPICO EN PATOLOGÍA ABDOMINAL COMPLEJA	Taller en cirugía laparoscópica pediátrica de avanzada	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificar y aplicar la resolución quirúrgica por laparoscopia abdominal avanzada	Incrementar la resolución quirúrgica por abordaje laparoscópico de la patología abdominal crónica	2	TALLER	C1	3	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	1000	0	2,000
12	TASA ELEVADA DE INFECCIÓN DE CATETER VENOSO CENTRAL	Taller cateter venoso central en paciente pediátrico	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender las técnicas de implante y cuidados del cateter venoso central	Disminuir la tasa elevada de infección del cateter venoso central	10	TALLER	C1	3	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	500	0	5,000
13	ALTA MORBIMORTALIDAD EN PACIENTES QUE REQUIEREN APOYO VITAL AVANZADO	Apoyo vital avanzado pediátrico	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender y aplicar los procedimientos de un apoyo vital avanzado	Realizar correctamente un apoyo vital avanzado con baja incidencia de mortalidad	7	CURSO	C1	3	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	800	0	5,600
14	MORBILIDAD INCREMENTADA EN PACIENTES QUIRÚRGICOS	Congreso internacional de cirugía pediátrica	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aplicar las técnicas de vanguardia en el manejo clínico quirúrgico en pacientes pediátricos	Aplicación del manejo clínico quirúrgico actualizado, con disminución de morbilidad	18	CURSO	C1	2	2	3	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
15	MORBILIDAD INCREMENTADA EN PACIENTES QUIRÚRGICOS	Cursos nacionales o internacionales de cirugía pediátrica	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender las técnicas u procedimientos de manejo clínico quirúrgico en pacientes pediátricos	Evitar la morbilidad aplicando el manejo clínico quirúrgico actualizado en cirugía pediátrica	18	CURSO	C1	2	2	3	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	0	0
16	Actualizar conocimientos en los equipos oficiales de auditoría del hospital	Auditorías para la Calidad de Atención en Salud	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Actualización de conocimientos respecto al proceso de auditoría médica y de procesos	Obtener experiencia en la ejecución de auditorías	10	CURSO	C1	3	3	3	3	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	250	0	2,500
17	Insatisfacción del usuario externo con la atención recibida	Atención centrada en la persona	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Mejorar los conocimientos, habilidades y competencias del personal que brinda atención directa al usuario	Mejorar la atención del paciente y disminuir los reclamos	10	CONFERENCIA	C1	3	2	2	2	7	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0	0
18	Fortalecer competencias en hospitales a través de experiencias exitosas internacionalmente	Pasantía en hospital acreditado en sudamerica	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Actualización en temas de acreditación	Organizar el proceso de acreditación en el HONADOMANI SB	1	PASANTÍA	C1	3	3	2	2	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	0	0	0
19	Falta de conocimiento control microbiológico en áreas estériles	Curso Control Microbiológico en áreas estériles	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender los control microbiológicos en áreas estériles	Coordinar los controles microbiológicos en áreas estériles de preparados de nutrición parenteral	5	CURSO	C1	3	3	3	2	8	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	300	0	1,500



20	Desconocimiento de la labor en el área de almacén , cuando hay rotación de personal	Aplicación de la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento en el MINSA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	de actualización de la norma que el personal necesita conocer	Elaborar los informes técnicos utilizando estilo administrativo, lenguaje apropiado y ordenando la información de forma coherente.	6	CONFERENCIA	C1	3	2	2	2	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	0	0	0
21	Personal no se identifica con el problema del paciente ni da buen trato	Sensibilización de atención al paciente y usuario	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificar factores críticos para poder dar buen trato al paciente	otorgará competencias para resolver situaciones críticas de forma creativa y eficiente.	16	CONFERENCIA	C1	2	3	2	2	7	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	0	0	0
22	No hay buena comunicación en los diferentes niveles jerárquicos	Liderazgo	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	El objetivo general de este curso es que los participantes adquieran las competencias para liderar el desarrollo y la transformación personal de los miembros de organizaciones motivadas a la innovación, el alto desempeño, y la alta calidad de relaciones humanas y ambientales.	Realizar buena comunicación y lograr integrar a su personal	59	CONFERENCIA	C1	3	3	2	2	8	HABILIDADES BLANDAS	VIRTUAL	2	50	0	2,950
23	Se debe aprender a superar los problemas que se presentan	Inteligencia emocional y automotivación	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificar los factores para mantener la motivación en los servidores	no aplica	59	CONFERENCIA	C1	1	3	2	2	6	HABILIDADES BLANDAS	VIRTUAL	4	0	0	0
24	Desconocen la normatividad del código de ética	Ética y valores en las entidades públicas	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reforzar el conocimiento de las normas y directivas que rigen el actuar de cada trabajador	Implementar acciones para la aplicación de la normatividad y realizar seguimiento	16	CONFERENCIA	C1	2	3	2	2	7	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	4	0	0	0
25	Es necesario implementar indicadores de gestión en la Oficina de Personal para implementar la gestión del rendimiento	Indicadores de gestión aplicados a los recursos humanos	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Elaborar indicadores de gestión para medir el cumplimiento de metas	Implementar las herramientas básicas para mejorar el desempeño laboral, y los conocimientos	4	CURSO	C1	2	2	2	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	300	0	1,200
26	Desconocimiento de los estándares de seguridad y salud en las instituciones de salud, siendo necesaria su implementación y difusión en beneficio de los servidores del Hospital	Estándares de Seguridad y salud en las instituciones de salud.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Desarrollar habilidades para aplicar los estándares de seguridad y salud en el trabajo	Implementar los estándares de seguridad y salud en el trabajo en el HSB	8	CURSO	C1	3	3	2	2	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	4	0	0	0



27	No se cuenta con flujoograma actualizado de procesos de cada procedimiento que realizan las áreas asistenciales y administrativas	Gestión por procesos	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Desarrollar habilidades para diferenciar los procesos que realizan diversas áreas del Hospital	Capacitar a los planes, directivos y documentos de gestión en base a los objetivos estratégicos del Hospital.	30	CURSO	C1	2	2	2	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	150	0	4,500
28	No se cuenta con manual de mapeo de puestos, ni con personal que elabore el perfil de puesto de acuerdo a la normativa de SERVIR	Elaboración de mapeo de puesto y perfil de puesto	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocer la metodología para diseñar los perfiles de puesto y poder brindar asesoramiento en ese tema a los usuarios	Diseñar perfiles de puesto y mapeo de puesto para el tránsito al servicio civil.	30	CURSO	C1	3	3	2	8	100	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	0	3,000	
29	Deficit de personal involucrado con la importancia de cumplir y hacer cumplir la normatividad sobre la cultura de la integridad en la administración pública	Cultura de integridad en la administración pública	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Cada servidor debe conocer y aplicar el código de ética y la integridad en su labor y vida diaria	Hacer cumplir la normatividad de la cultura de la integridad en su actuar diario	43	CONFERENCIA	C1	3	3	2	8	0	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	1	0	0	
30	Ya son tres años que no se ha medido el clima laboral, por lo que es necesario conocer la percepción actual de los servidores para elaborar un plan de mejora	Clima laboral y cultura organizacional	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Colaborar en la mejora del clima organizacional	Elaborar el estudio y diagnóstico del clima y cultura organizacional	40	TALLER	C1	3	3	2	8	250	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	0	10,000	
31	Los servidores que laboran en forma presencial, mixta, remota o con licencia por pandemia no saben canalizar su energía y manejar el estrés, para evitar enfermedades	Técnicas para el manejo del estrés	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer estrategias para el manejo del estrés	no aplica	43	CONFERENCIA	C1	2	2	2	6	0	HABILIDADES BLANDAS	VIRTUAL	2	0	0	
32	Se observa intolerancia y falta de empatía en el trato por algunos servidores	Habilidades blandas	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	servidor conozca sus debilidades y fortalezas, para brindar buen trato a los usuarios de los servicios	Implementar técnicas para mejorar la atención al usuario interno y externo	43	CURSO	C1	2	2	2	6	0	HABILIDADES BLANDAS	VIRTUAL	3	0	0	
33	Debemos conocer que el control interno proporciona la garantía que se cumple con los objetivos estratégicos programados por la Dirección, evitando riesgos, porque a cada riesgo se le asignan sus controles correspondientes	Control interno y gestión de riesgos	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reforzar los conocimientos previos basado en la experiencia.	Conocer y aplicar los conocimientos adquiridos en la función que realiza a diario	43	CURSO	C1	3	3	2	8	0	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	0	0	



34	Debido a la pandemia ocasionada por el COVID-19 es necesario conocer las herramientas digitales que nos ayuden a agilizar y optimizar los procesos	Transformación digital en las organizaciones	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer las herramientas básicas para elaborar documentos en general a nivel laboral.	Utilizar la tecnología para una comunicación eficaz y oportuna	43	CONFERENCIA	C1	2	2	2	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0	0
35	Falta emitir resoluciones para atender expedientes de personal que ha cesado por límite de edad o ha renunciado	Calculo de liquidaciones de beneficios sociales	INTERMEDIO		Conocer las herramientas básicas para obtener la liquidación de beneficios sociales	Optimizar el tiempo en elaborar el cálculo de liquidación de beneficios sociales para lograr la satisfacción de los usuarios internos y externos	1	PASANTIA	C1	2	3	2	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	0	150	150	
36	Desconocimiento de los miembros del Comité y servidores sobre el proceso de implementación del sistema de control interno en el Hospital	Proceso de implementación del sistema de control interno en las entidades públicas	ALTO		conocer el procedimiento a seguir para implementar el sistema de control interno en la institución	Implementar el sistema de control interno en el Hospital	43	CURSO	B	3	3	2	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	150	0	6,450	
37	Al contar con nuevo personal CAS es necesario que conozcan la normatividad sobre la Ley de transparencia, acceso a la información pública y portal de transparencia estándar	Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Portal de Transparencia Estándar	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Actualizar conocimientos respecto al tema de la Ley de transparencia	Aplicar los conocimientos que se adquieren para atender los expedientes dentro de los plazos previstos	43	CONFERENCIA	C1	2	2	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	0	0	0	
38	Falta de conocimiento sobre el procedimiento de gestión de consultas y reclamos	Mecanismos de atención y gestión de consultas y reclamos	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Difundir los mecanismos de gestión de consultas y reclamos de los usuarios	Implementar el procedimiento adecuado de gestión de consultas y reclamos	43	CONFERENCIA	C1	2	2	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	1	0	0	0	
39	En la actualidad no contamos con personal que conozca y haya realizado los documentos de gestión para la implementación de la gestión del rendimiento	Procedimiento para implementar el subsistema de gestión del rendimiento	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aprender la normatividad y procedimiento a seguir para gestionar la implementación de la gestión del rendimiento	Gestionar y elaborar la directiva interna para iniciar el proceso de gestión del rendimiento del presente año	43	CURSO	C1	2	2	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	0	0	0	
40	Desconocimiento de las modificaciones recientes y falta de capacitación, que provoca o provocaría incumplimientos de acuerdo a leyes aprobadas	Contrataciones con el estado (OSCE)	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Que puedan tener la capacidad de aplicar y ejecutar las nuevas actualizaciones de las leyes aprobadas y/o actualizadas	Elaboración de la documentación de manera eficiente según sea el tipo de contratación (LP-AS-ASP)	5	CONFERENCIA	C1	2	2	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	0	0	0	

41	FALLAS EN EL MANEJO DEL TEMA A TRATAR Y DESAFÍAMOS LA ACTUALIZACIÓN RESPECTIVA	PALS (soporte avanzado de pacientes pediátricos)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reforzar los conocimientos para aplicar el soporte avanzado en el paciente crítico en el servicio de emergencia	Realizar el manejo oportuno de pacientes	5	CURSO	C1	3	3	3	2	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	1100	0	5,500
42	EXISTENCIA DE ALGUNAS FALLAS EN EL MANEJO DE CLAVES EN EMERGENCIA OBSTETRICA	Manejo de claves en emergencia obstétrica	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reforzar los conocimientos en materia de claves en emergencia obstétrica	Evitar fallas en el manejo de claves en emergencia obstétrica	3	CURSO	C1	3	3	3	2	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	800		2,400
43	ALGUNAS FALLAS EN EL MANEJO DEL TEMA A TRATAR Y LOGRAR LA ACTUALIZACIÓN RESPECTIVA	Ventilación mecánica pediátrica y neonatal	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	REFORZAR LOS CONOCIMIENTOS EN MANEJO DEL PACIENTE CRÍTICO PEDIÁTRICO	IMPLEMENTAR EL MANEJO OPORTUNO DE PACIENTES	12	TALLER	C1	3	3	3	2	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	600	0	7,200
44	EXISTENCIA DE ALGUNAS FALLAS EN EL MANEJO DEL TEMA A TRATAR Y LOGRAR LA ACTUALIZACIÓN RESPECTIVA	Transporte asistido de la emergencia y urgencia pediátrica y adulto	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	REFORZAR LOS CONOCIMIENTOS EN MANEJO DEL PACIENTE CRÍTICO PEDIÁTRICO	IMPLEMENTAR EL MANEJO OPORTUNO DE PACIENTES	4	CURSO	C1	3	3	3	2	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	800	0	3,200
45	EXISTENCIA DE ALGUNAS FALLAS EN EL MANEJO DEL TEMA A TRATAR Y LOGRAR LA ACTUALIZACIÓN RESPECTIVA	ECOFAST en emergencia pediátrica	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	REFERZAR LOS CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS EN DX ECOGRÁFICO DEL PACIENTE CRÍGICO	IMPLEMENTAR EL MANEJO OPORTUNO DE PACIENTES	1	CURSO	C1	3	3	3	2	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	1000	0	1000
46	FALTA DE ACTUALIZACIÓN EN TEMAS DE INFORMACIÓN PARA MEJORAR Y DESARROLLAR BASE DE DATOS EN LOS SISTEMAS	Administración y seguridad de base de datos	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	REFORZAR LOS CONOCIMIENTOS PARA ESTAR MÁS ACTUALIZADOS Y MEJOR PROPORCIONAR IDEAS A LOS PROYECTOS EN MEJORA DE LA INSTITUCIÓN	IMPLEMENTAR IDEAS NUEVAS PARA UNA MEJOR PROYECCION PARA GESTION ADMINISTRATIVA	6	CURSO	C1	2	2	2	2	6	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	2	300	0	1,500
47	FALTA REFORZAR LOS CONOCIMIENTOS Y MEJORAR LAS HABILIDADES EN LA REANIMACION CARDIOPULMONAR EN NEONATOS	Reanimación cardiopulmonar en neonatos	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Realizar la reanimación cardiopulmonar en neonatos utilizando las técnicas y procedimientos necesarios.	Aplicar los conocimientos optimizando la atención de RCP neonatal	14	TALLER	C1	2	2	2	2	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	800	0	11,200
48	Fallas en la atención oportuna de los pacientes que ingresan por emergencia	RCP básico	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Actualizar los conocimientos en reanimación cardiopulmonar básico para brindar el servicio	Aplicar los conocimientos para atender los casos de emergencia que se presentan	97	TALLER	C1	3	3	3	2	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	5,000	5,000
49	Recomendación del comité de auditoría médica del Hospital por un estudio de caso	RCP avanzado	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reforzar los conocimientos oportuno en toda emergencia	Estar preparados ante toda eventualidad y atención de pacientes en los servicios de emergencia pediátrica y obstétrica	97	TALLER	C1	3	3	3	2	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	5,000	5,000

50	Falta incrementar el número de recién nacidos alimentados con lactancia materna exclusiva a corto o largo plazo	Consejería en Lactancia Materna	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Mejorar las habilidades de comunicación en consejería en lactancia materna	Adquirir y aplicar los conocimientos en consejería mejorando la actitud hacia la lactancia materna exclusiva	448	CURSO	C1	2	2	2	6	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	0	0	0
51	Esta normado por PRONAHABAS del Ministerio de Salud por ser Banco de Sangre tipo II	Curso actualización en hemoterapia y banco de sangre	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reforzar los conocimientos para contar con personal calificado en la materia	Mejoramiento continuo en el área de medicina transfusional para optimizar la calidad de servicio	13	CURSO	C1	3	3	2	8	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	1 Y 3	0	0	0
																	TOTAL		
																	108,450		



ANEXO N° 2

Nombre de entidad		HOSPITAL NACIONAL DOCENTE MADRE NIÑO "SAN BARTOLOMÉ"	
RUC de entidad		20137729751	

Campo a completar por la Oficina de Recursos de la matriz DNC

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	Costos Directos	Costos Indirectos
1	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	150	POLÍTICAS SECTORIALES	Bioseguridad y prevención de Infecciones Asociadas a la Atención de Salud (IAAS)	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	6.000	0	0
2	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	445	POLÍTICAS SECTORIALES	CODIGO ROJO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0	0	0
3	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	445	POLÍTICAS SECTORIALES	Vacunación en tiempos de pandemia	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0	0
4	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	12	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller de colocación de CVC neonatos	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	9.600	0	0
5	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	12	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller de reanimación cardiopulmonar neonatal	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	6.000	0	0
6	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Pasantía en Cirugía Plástica Pediátrica - Nationwide Children's Hospital (Ohio - EEUU)	Formación Laboral	PASANTÍA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	0	0
7	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	POLÍTICAS SECTORIALES	ACPA 2022 - American Cleft Palate - Craniofacial Association 78th Annual Meeting (Texas - EEUU)	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	0	0
8	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	Congreso Brasileiro de Fissuras Labio Palatina e Anomalias Craniofaciais (Rio de Janeiro - Brasil)	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	0	0
9	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	14th International Cleft Congress Cleft 2022 (Edinburgo - Reino Unido)	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	0	0
10	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	POLÍTICAS SECTORIALES	Pasantía en cirugía mínimamente invasiva neonatal	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	0	0
11	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller en cirugía laparoscópica pediátrica de avanzada	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	2.000	0	0
12	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	10	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller cateter venoso central en paciente pediátrico	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	5.000	0	0
13	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	7	POLÍTICAS SECTORIALES	Apoyo vital avanzado pediátrico	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	5.600	0	0
14	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	18	POLÍTICAS SECTORIALES	Congreso internacionales de cirugía pediátrica	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	0	0
15	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	18	POLÍTICAS SECTORIALES	Cursos nacionales o internacionales de cirugía pediátrica	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0	0	0



MATRIZ PDP 2022

16	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	10	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Auditorías para la Calidad de Atención en Salud	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	2,500	0
17	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	10	MATERIAS TRANSVERSALES	Atención centrada en la persona	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0	0
18	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Pasantía en hospital acreditado en sudamerica	Formación Laboral	PASANTIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	0
19	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	POLÍTICAS SECTORIALES	Curso Control esgríles	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	1,500	0
20	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Aplicación de la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento en el MISA	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0	0
21	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	16	MATERIAS TRANSVERSALES	Sensibilización de atención al paciente y usuario	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0	0
22	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	59	HABILIDADES BLANDAS	Liderazgo	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	2,950	0
23	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	59	HABILIDADES BLANDAS	Inteligencia emocional y automotivación	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	0	0
24	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	16	MATERIAS TRANSVERSALES	Etica y valores en las entidades públicas	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	0	0
25	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Indicadores de gestión aplicados a los recursos humanos	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	1,200	0
26	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Estandares de Seguridad y salud en las instituciones de salud.	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	0	0
27	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión por procesos	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	4,500	0
28	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Elaboración de mapeo de puesto y perfil de puesto	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	3,000	0
29	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	43	MATERIAS TRANSVERSALES	Cultura de integridad en la administración pública	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
30	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	40	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Clima laboral y cultura organizacional	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	10,000	0
31	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	43	HABILIDADES BLANDAS	Técnicas para manejar el estrés	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0	0
32	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	43	HABILIDADES BLANDAS	Habilidades blandas	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0	0
33	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	43	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Control interno y gestión de riesgos	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0	0
34	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	43	MATERIAS TRANSVERSALES	Transformación digital en las organizaciones	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0	0
35	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Cálculo de liquidaciones de beneficios sociales	Formación Laboral	CAPACITACIÓN INTERINSTITUCIONAL	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	150



36	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	43	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Implementación del sistema de control interno en las entidades públicas	Formación Laboral	CURSO	8	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	6,450	0
37	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	43	MATERIAS TRANSVERSALES	Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Portal de Transparencia Estándar	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
38	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	43	MATERIAS TRANSVERSALES	Mecanismos de atención y gestión de consultas y reclamos	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
39	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	43	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Procedimiento para implementar el subsistema de gestión del rendimiento	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0	0
40	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Contrataciones con el estado (OSCE)	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0	0
41	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PALS (soporte avanzado de pacientes pediátricos)	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	5,500	0
42	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	POLÍTICAS SECTORIALES	Manejo de claves en emergencia obstétrica)	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	2,400	0
43	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	12	POLÍTICAS SECTORIALES	Ventilación mecánica pediátrica y neonatal	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	7,200	0
44	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	POLÍTICAS SECTORIALES	Transporte asistido de la emergencia y urgencia pediátrica y adulto	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	3,200	0
45	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	ECOFAST en emergencia pediátrica	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	1,000	0
46	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	6	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	Administración y seguridad de base de datos	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	1,500	0
47	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	14	POLÍTICAS SECTORIALES	Reanimación cardiopulmonar en neonatos	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	11,200	0
48	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	97	POLÍTICAS SECTORIALES	RCP básico	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	5,000
49	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	97	POLÍTICAS SECTORIALES	RCP avanzado	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	5,000
50	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	448	POLÍTICAS SECTORIALES	Consejería en Lactancia Materna	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0	0
51	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	13	POLÍTICAS SECTORIALES	Curso actualización en Hemoterapia y banco de sangre	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	1	0	0
TOTAL													95,300	10,150

